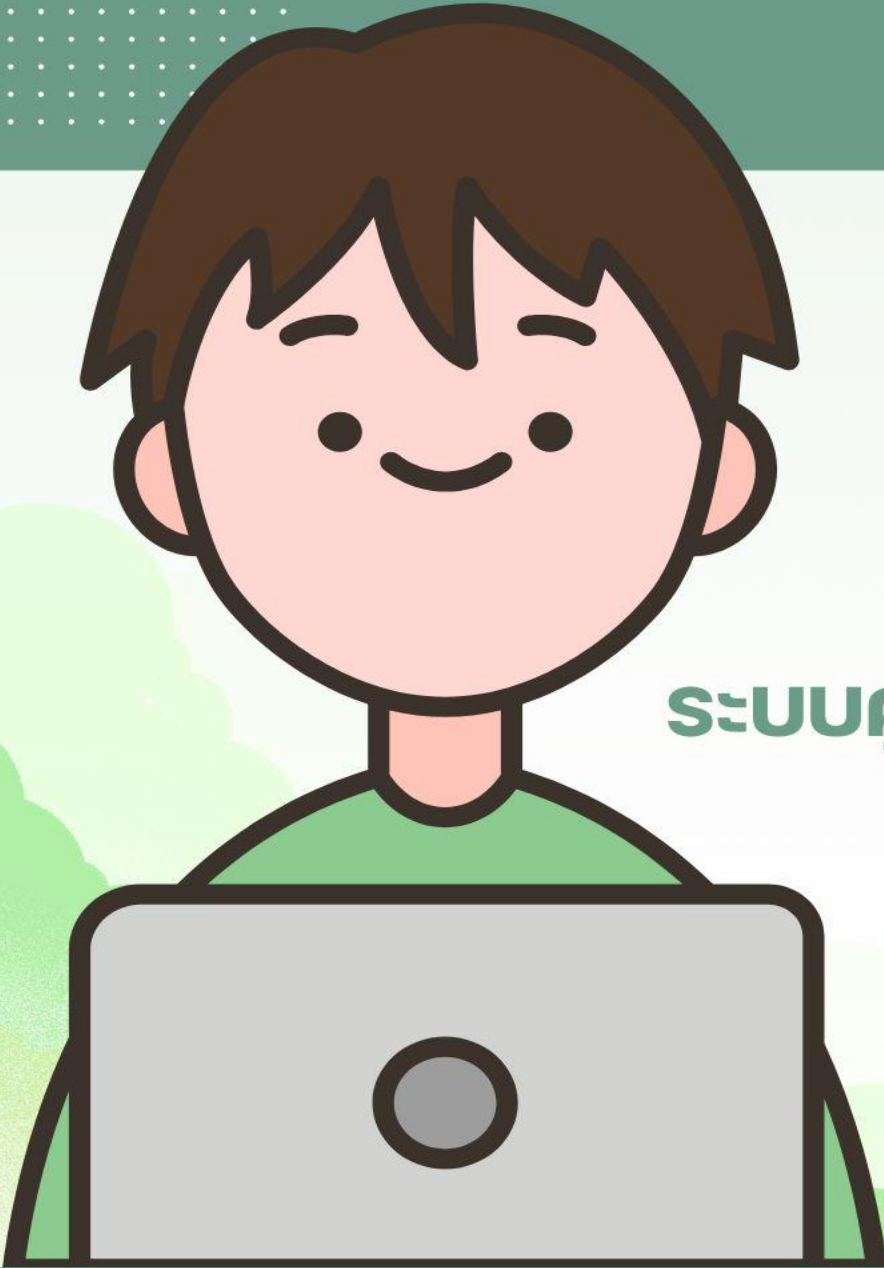




โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. 2568



เป้าหมาย ของการฝึกอบรม

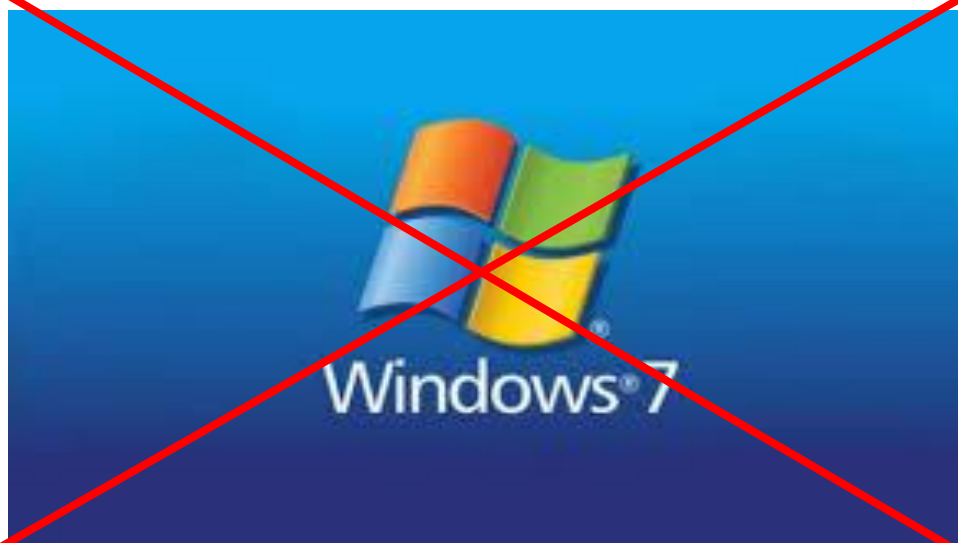


เป้าหมาย

- ฐานข้อมูลทะเบียนประวัติ ก.พ.7 ของบุคลากร อปท. มีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน
- เจ้าหน้าที่ทะเบียนประวัติสามารถใช้งานระบบ และบันทึกข้อมูลตามขั้นตอน และวิธีการได้อย่างถูกต้อง

การเตรียมความพร้อมเข้าใช้งาน ระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากร ท้องถิ่นแห่งชาติ

ไมโครซอฟท์ วินโดวส์



ไมโครซอฟท์ วินโดวส์



Windows 10



Windows 11





chrome



Microsoft Edge

A fast and secure way to get things done on the web.



Firefox®



<https://lhr.dla.go.th>

การติดตั้งโปรแกรมอ่านบัตร

LHR :: ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น X +

lhr.dla.go.th/login.do?cmd=doLogout&ts=1747061674265



ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ดาวน์โหลดซอฟต์แวร์เครื่องอ่าน Smart Card [\[Link1\]](#) [\[Link2\]](#) (New)

คู่มือ Clear Cache Browser UU Google Chrome

ชื่อผู้ใช้งาน
Rawee

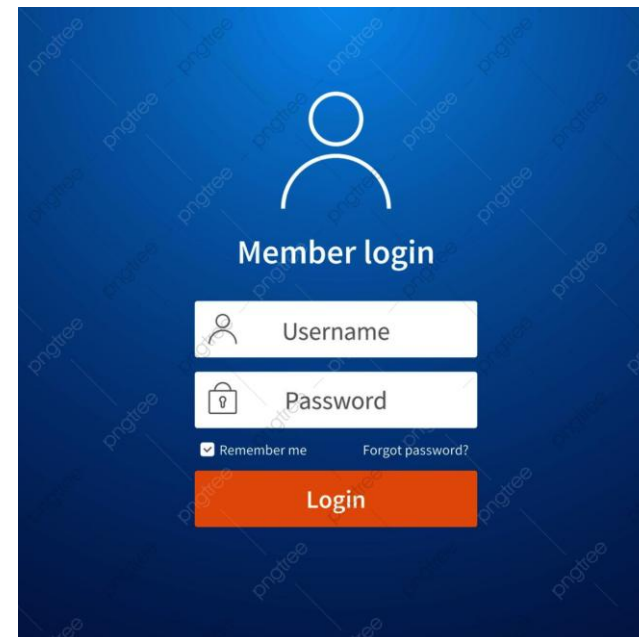
รหัสผ่าน

☐ Remember Me

Login

Login by ID Card

การ Login ระบบ LHR



A screenshot of a web login form titled "Member login" on a dark blue background. The form includes a user icon, input fields for "Username" and "Password", a "Remember me" checkbox, a "Forgot password?" link, and an orange "Login" button. The background of the form area has a repeating "pngtree" watermark.

Member login

Username

Password

☒ Remember me [Forgot password?](#)

Login



Username

Password

เข้าสู่ระบบ



การแก้ไขเบื้องต้น
กรณีการเข้าใช้งาน
เครื่องอ่านบัตร



วิธีแก้ไข กรณี Login ติด javax.smartcardio

The image shows a login interface for a system. On the left, there is a circular graphic containing various icons representing business and technology concepts. Below this graphic, the text reads: "ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ" (National Center for Local Government Personnel Information Service), "กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น" (Ministry of Local Government Administration), and "ดาวน์โหลดซอฟต์แวร์เครื่องอ่าน Smart Card" (Download Smart Card Reader Software). On the right, the login form includes a "ชื่อผู้ใช้งาน" (Username) field with the placeholder "UserName", a password field, a "Remember Me" checkbox, and two login buttons: "Login" and "Login by ID Card". A red dashed box highlights a Java exception error message: "lhr.dla.go.th" and "javax.smartcardio.CardException: list() failed", with a "ตกลง" (OK) button.

ชื่อผู้ใช้งาน
UserName

lhr.dla.go.th
javax.smartcardio.CardException: list() failed
ตกลง

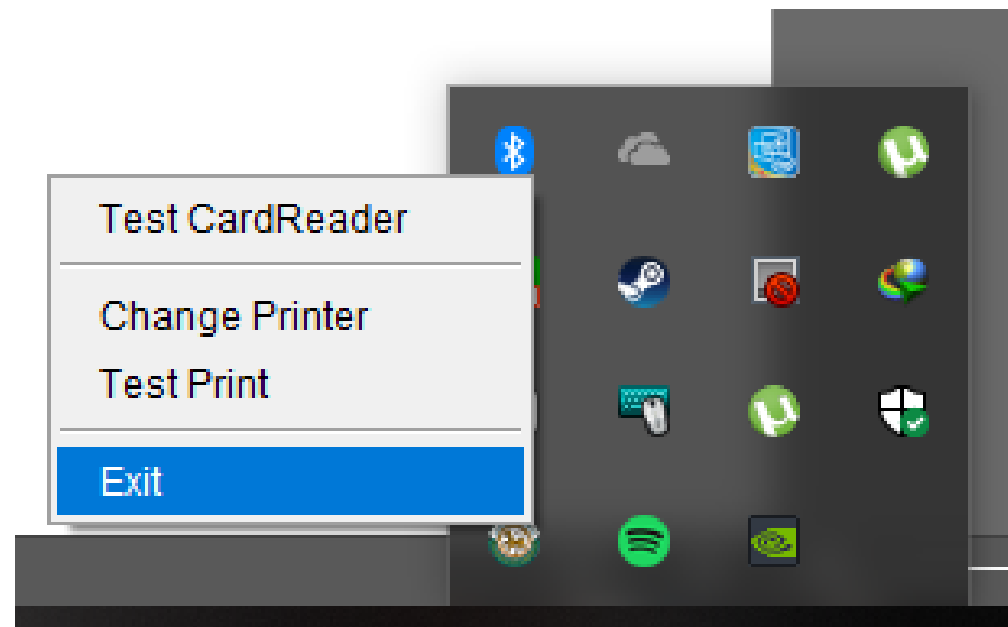
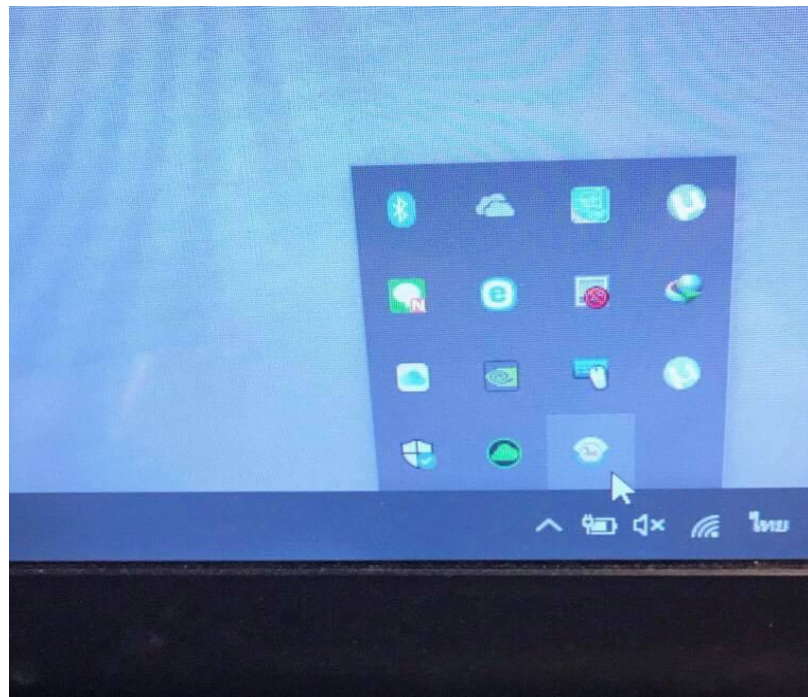
☐ Remember Me

Login

Login by ID Card

ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ดาวน์โหลดซอฟต์แวร์เครื่องอ่าน Smart Card
Link1 Link2 (New)

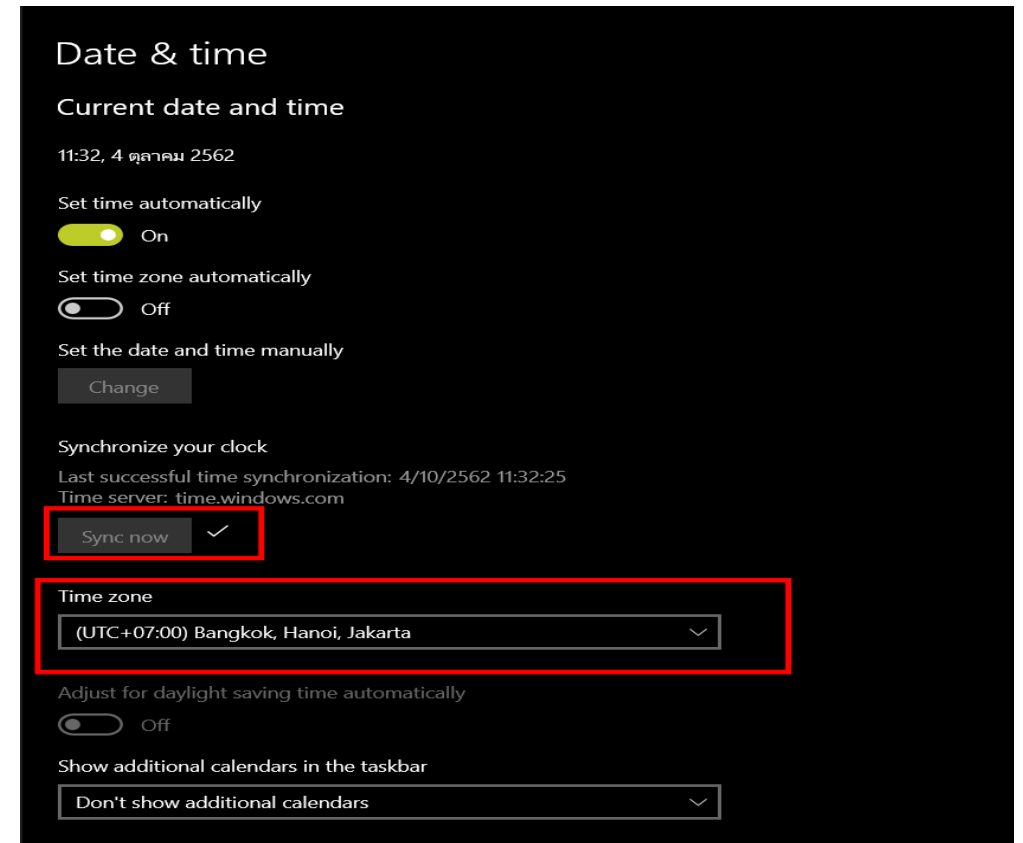
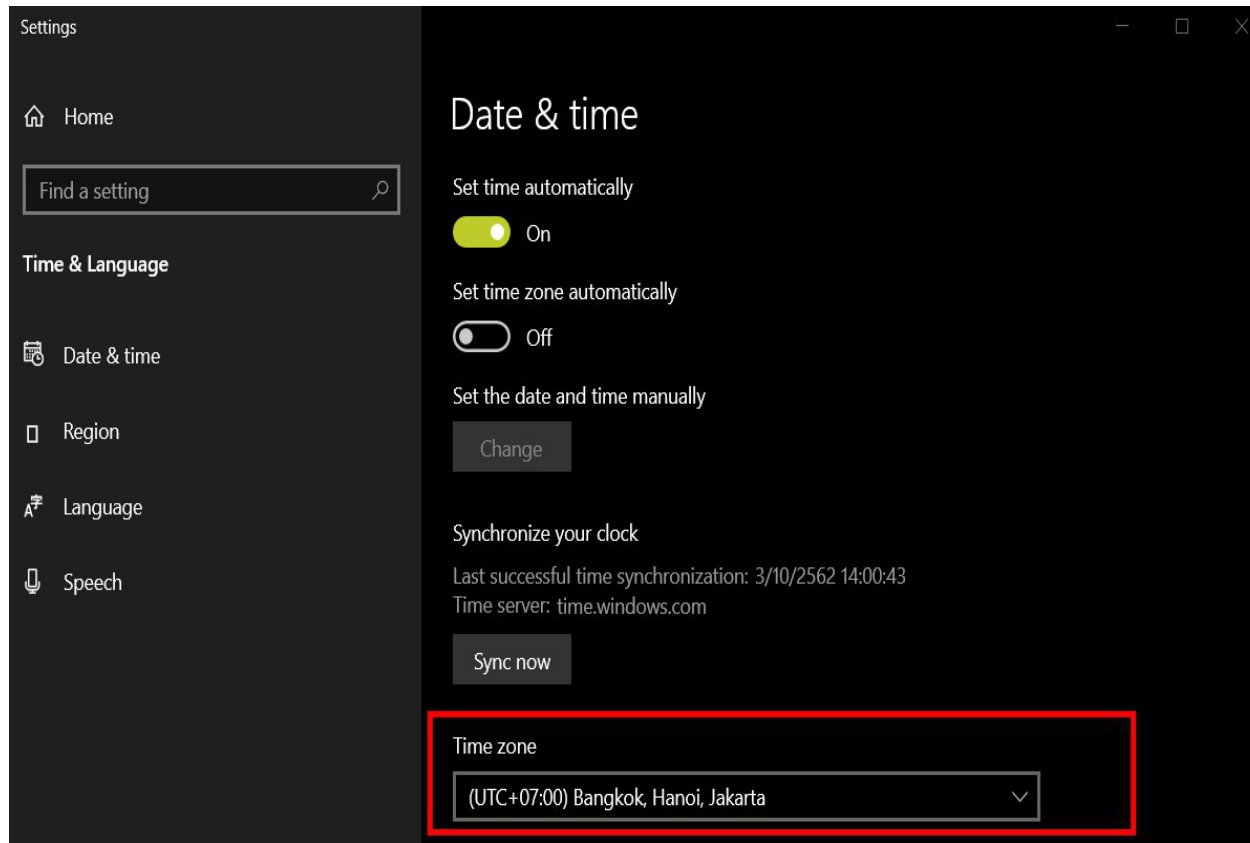
1.ปิด-เปิด โปรแกรมเครื่องอ่าน Smart Card



PC > Local Disk (C:) > DLA_HR_APP

Name	Date modified	Type	Size
 .install4j	16/11/2561 16:11	File folder	
 ire	16/11/2561 16:10	File folder	
 DlaHrApp	15/11/2561 18:31	Application	198 KB
 DlaHrApp	15/11/2561 18:31	Executable Jar File	10,090 KB
 error	22/1/2562 9:45	Text Document	1 KB
 output	22/1/2562 15:01	Text Document	3 KB
 uninstall	15/11/2561 18:31	Application	212 KB

ตรวจสอบ Time Zoneให้เป็น UTC+07:00 Bangkok ของเครื่องให้ถูกต้อง ตามรูป
-ไปที่ตั้งค่า Settings Date & time



ขั้นตอนเข้าใช้งาน

ระบบLHR

ด้วย ID Card

ผู้ใช้งาน



โดยใช้บัตรประจำตัวประชาชน

ระดับสิทธิผู้ใช้งาน

- 1 Admin
- 2 สถจ.

ระดับสิทธิผู้ใช้งาน

อปท.

นายทะเบียนประวัติ ก.พ.7

จนท.ทะเบียนประวัติ ก.พ.7

ระดับสิทธิผู้ใช้งาน ปัจจุบัน



นายทะเบียนประวัติ ก.พ.7
(ปลัด อบจ./เทศบาล/อบต.)

จนท.ทะเบียนประวัติ ก.พ.7



จนท.ทะเบียนประวัติ ก.พ.7

ชรก.สามัญ

จนท.ทะเบียนประวัติ ก.พ.7

ชรก.ครู

ระดับสิทธิผู้ใช้งาน (อยู่ระหว่างปรับแก้)



นายทะเบียนประวัติ ก.พ.7
(ปลัด อบจ./เทศบาล/อบต.)



จนท.ทะเบียนประวัติ ก.พ. 7

1.
2.
3.
4.

लगत=बेयन



अबज./तन./तम.

नयतबेयन 1 कन

जहनातबेयनपर्वत 8 कन

तत./अत.

नयतबेयन 1 कन

जहनातबेयनपर्वत 4 कन

ระบบแผนอัตรากำลัง 3 ปี

ขั้นตอน และวิธีการ
สร้างโครงสร้างส่วนราชการ
(ขรก.สามัญ)



ขั้นตอนการสร้างส่วนราชการหลัก

01

เลือก ระบบแผนอัตรากำลัง 3 ปี

02

คลิกเมนู ข้อมูลพื้นฐาน

03

คลิกเลือก โครงสร้างองค์กร

04

คลิกเลือก เพิ่มหน่วยงานหลัก

05

กรอกข้อมูล แล้วกดปุ่ม บันทึก

โครงสร้างส่วนราชการของ อปท.



ปลัด



รองปลัด



สำนักปลัด



กองคลัง



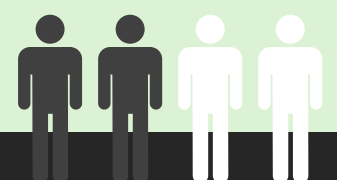
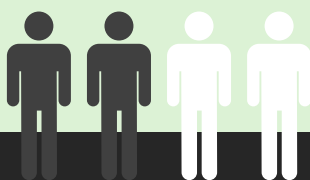
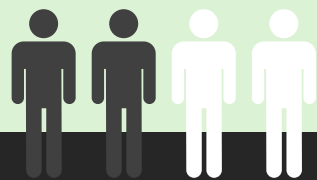
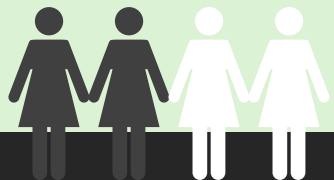
กองช่าง



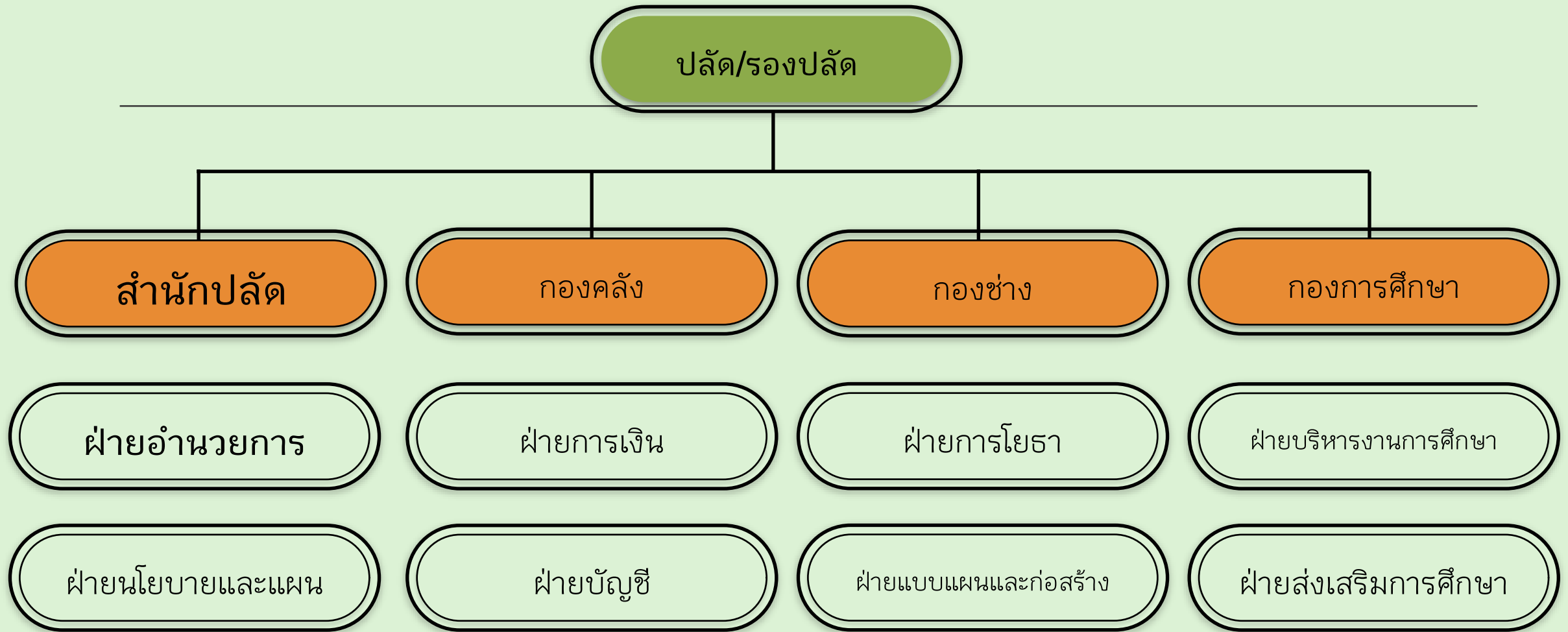
กองการเจ้าหน้าที่



กองการศึกษาฯ



โครงสร้างส่วนราชการของ อปท.



ขั้นตอน และวิธีการ
สร้างโครงสร้างส่วนราชการ
(ขรก.ครู)



โครงสร้างโรงเรียน และ ศพด. ในสังกัด อบท.

กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา

โรงเรียน

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

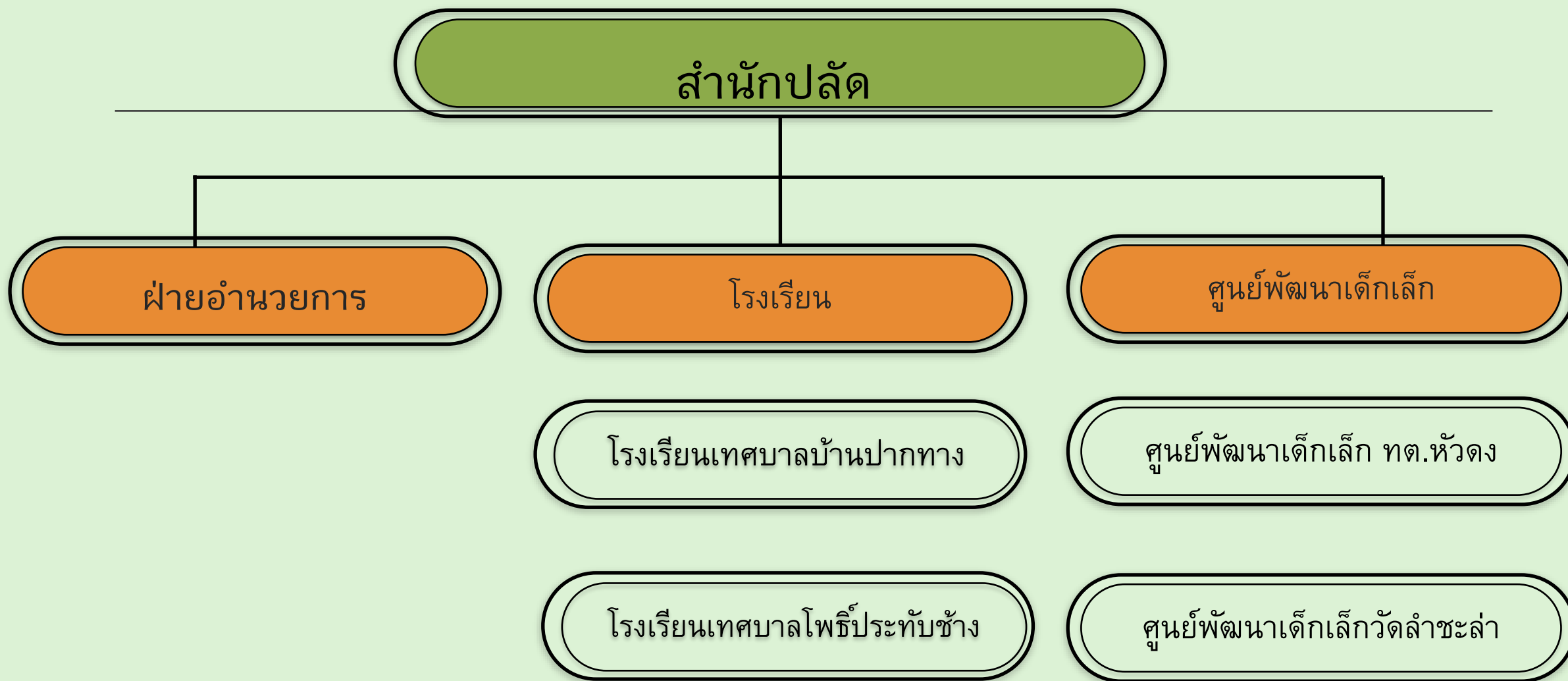
โรงเรียนเทศบาลบ้านปากทาง

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ทต.หัวดง

โรงเรียนเทศบาลโพธิ์ประทับช้าง

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดลำชะล่า

โครงสร้างโรงเรียน และ ศพด. ในสังกัด อบท.



โครงสร้างส่วนราชการ

ปลัด/รองปลัด

สำนักปลัด

กองคลัง

กองการเจ้าหน้าที่

กองการศึกษาฯ

โรงเรียน

โรงเรียนเทศบาล 1

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านยาง

กรณีที่ 1
มีโรงเรียน และ ศพด.

โครงสร้างส่วนราชการ

ปลัด/รองปลัด

สำนักปลัด

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านยาง

กองคลัง

กองการเจ้าหน้าที่

กรณีที่ 2
มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
อย่างเดียว

ปลัด/รองปลัด[Update]

กองคลัง[Update]

กองช่าง[Update]

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม [Update]

▲ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองสังข์

ศพด.บ้านหนองสังข์[Update]

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (ระดับต้น)[Update]

หน่วยตรวจสอบภายใน [Update]

Ctrl+shife+r

แก้ไขข้อมูลสวนราชการ

อยู่ภายใต้ส่วนราชการ : กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ส่วนราชการ

ໂຮງເຮັດນໍ້າ(LEC)

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก(LEC)



? □ ? oy ? ? ? ź ? ? ? ? ? ?

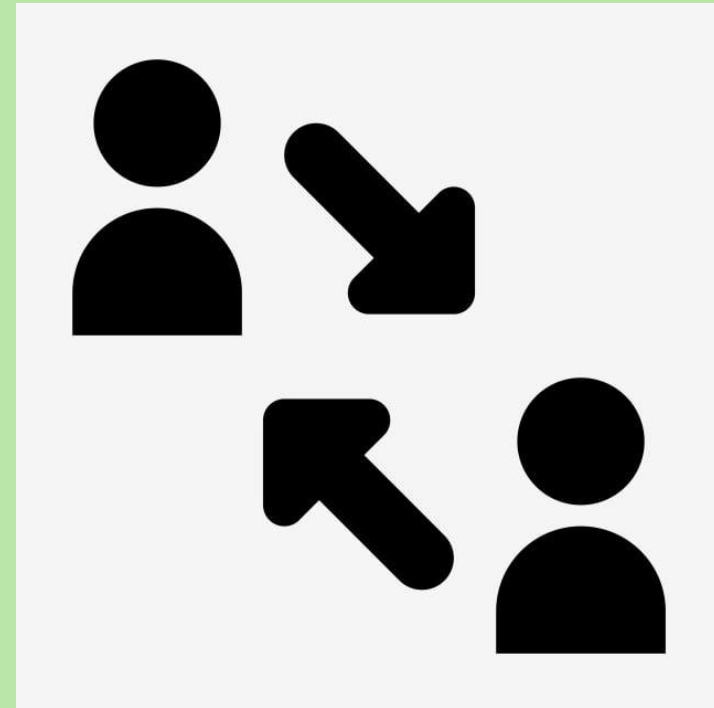
◆ ◆ ◆ oy

i?? 卐

Top

วิธีดำเนินการให้โอนบุคลากร

- การให้โอน
- การรับโอน
- การโอนย้ายปลายทาง



ขั้นตอน อปท.ให้โอน

- 1.คลิกเลือกเมนู การบริหารงานบุคคล (PA)
- 2.ระบบบริหารงานบุคคล
- 3.เมนูดำเนินการ
- 4.ขั้นตอน อปท.ให้โอน

The screenshot displays the Thai Public Administration System (PA) interface. The top navigation bar is blue and contains the following elements: a home icon, the text 'ทะเบียนประวัติ >', a dropdown menu for 'การบริหารงานบุคคล (PA)' (highlighted with a red box and a red circle with the number 1), and a link to 'ระบบอื่นๆ >'. On the right side of the top bar, there is a user profile icon, a notification bell, and a contact number '0-2241-9000 ต่อ 3134'.

The main content area is titled 'หน้าแรก' (Home). It features a sidebar menu on the left with the following items: 'ระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน', 'ระบบการบริหารงานบุคคล' (highlighted with a red box and a red circle with the number 2), 'รายงานค่าใช้จ่าย ม. 35', 'รายงานข้อมูลโบนัสและทุนการศึกษา', 'ระบบเส้นทางความก้าวหน้า', 'ระบบการเลื่อนขั้นเงินเดือน', 'ระบบการลา', 'ระบบสลิปเงินเดือน', 'ระบบหนังสือรับรองเงินเดือนและบุคคล', and 'ระบบบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ'.

The main content area also includes a 'เมนู ดำเนินการ' (Menu Action) dropdown (highlighted with a red box and a red circle with the number 3) and a 'ขั้นตอน อปท.ให้โอน' (PA Transfer Process) dropdown (highlighted with a red box and a red circle with the number 4). The 'ขั้นตอน อปท.ให้โอน' dropdown lists the following steps: 'ขั้นตอน อปท.รับโอน', 'โอนย้ายปลายทาง', and 'โอนย้ายปลายทาง'.

Below the dropdowns, there is a section titled 'กลุ่มข้าราชการส่วนท้องถิ่น 198 อัตรา' (Local Government Civil Servants 198 Positions). It displays two cards: one for 'ลูกจ้างประจำ' (Permanent Employee) with '4 อัตรา' (4 Positions) and another for 'พนักงานจ้าง' (Contract Employee) with '145 อัตรา' (145 Positions).



ทะเบียนประวัติ >

การบริหารงานบุคคล (PA) >

ระบบอื่นๆ >



0-2241-9000
ต่อ 3134

ระบบการบริหารงานบุคคล >> ขั้นตอน อปท.ให้โอน

CMD005

ค้นหารายการ

สถานะ :

ทั้งหมด

วันที่มีผล :

ถึงวันที่ :

เลขบัตรประชาชน :

ค้นหา

แสดงทั้งหมด

ส่งออกไฟล์ Excel

+ เพิ่มข้อมูล



ทะเบียนประวัติ >

การบริหารงานบุคคล (PA) >

ระบบอื่นๆ >



0-2241-9000
ต่อ 3134

ระบบการบริหารงานบุคคล >> ขั้นตอน อปท.ให้โอน

CMD005

+ คลิกเพิ่มข้อมูล

ให้โอนไปยัง อปท.

ชื่อ - สกุล

เลขบัตรประชาชน

เลขที่ตำแหน่ง

ตำแหน่ง

สังกัด

ยังไม่มีข้อมูล

อนุมัติ

กลับไป



ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



កម្រិតប្រចាំថ្ងៃ >

การบริหารงานบุคคล (PA) >

ระบบอื่นๆ >

ระบบการบริหารงานบุคคล >> ขั้นตอน อปท.ให้โอน

ดำเนินการให้โอน

ให้โอนไปยัง อปท. :



1

ร.บ. ชื่อ-สกุล ผู้โอน :



2

วันที่มีผล :



 **บันทึก**



 ກັບໄປ

ສຳນັກ ອຸປ.ກ.

ปร=ภก อปก.

จังหวัด

ชื่อ อปท.

ขนาด ๑๗๕.

အံ့ကေ

ค้นหา

สามารถกรอกข้อมูลเพื่อค้นหาชื่อ อปท. ได้ง่ายขึ้น เช่น จังหวัด ชื่อ อปท. จากนั้นคลิกค้นหา

รหัส อบก.	อบก.	ขนาด	จังหวัด	อำเภอ
01-01-01	อบก. 01-01-01	1	เชียงใหม่	เชียงใหม่
01-01-02	อบก. 01-01-02	1	เชียงใหม่	เชียงใหม่
01-01-03	อบก. 01-01-03	1	เชียงใหม่	เชียงใหม่
01-01-04	อบก. 01-01-04	1	เชียงใหม่	เชียงใหม่
01-01-05	อบก. 01-01-05	1	เชียงใหม่	เชียงใหม่
01-01-06	อบก. 01-01-06	1	เชียงใหม่	เชียงใหม่
01-01-07	อบก. 01-01-07	1	เชียงใหม่	เชียงใหม่
01-01-08	อบก. 01-01-08	1	เชียงใหม่	เชียงใหม่
01-01-09	อบก. 01-01-09	1	เชียงใหม่	เชียงใหม่
01-01-10	อบก. 01-01-10	1	เชียงใหม่	เชียงใหม่
01-01-11	อบก. 01-01-11	1	เชียงใหม่	เชียงใหม่
01-01-12	อบก. 01-01-12	1	เชียงใหม่	เชียงใหม่
01-01-13	อบก. 01-01-13	1	เชียงใหม่	เชียงใหม่
01-01-14	อบก. 01-01-14	1	เชียงใหม่	เชียงใหม่
01-01-15	อบก. 01-01-15	1	เชียงใหม่	เชียงใหม่
01-01-16	อบก. 01-01-16	1	เชียงใหม่	เชียงใหม่
01-01-17	อบก. 01-01-17	1	เชียงใหม่	เชียงใหม่
01-01-18	อบก. 01-01-18	1	เชียงใหม่	เชียงใหม่
01-01-19	อบก. 01-01-19	1	เชียงใหม่	เชียงใหม่
01-01-20	อบก. 01-01-20	1	เชียงใหม่	เชียงใหม่

รหัส อปท.

ชื่อ อปท.

ประเภท อปท.

เทศบาลนคร

▼

จังหวัด

อำเภอ

ค้นหา

	รหัส อปท.	อปท.	ขนาด	จังหวัด	อำเภอ
เลือก	3830102	เทศบาลนครภูเก็ต	ใหญ่	ภูเก็ต	อ.เมืองภูเก็ต

ค้นหาบุคลากร

เลขประจำตัวประชาชน :

ชื่อ :

นามสกุล :

ค้นหา

แสดงทั้งหมด

เริ่มค้นหาใหม่

เลขประจำตัวประชาชน ▲	ชื่อ-นามสกุล ▲	ตำแหน่งในการบริหาร	ตำแหน่งในสายงาน ▲	ระดับตำแหน่ง ▲	จำนวนคำสั่ง ▲	สถานะ
เลือก		เจ้าอาภาศตริกทดสอบ ทดสอบ	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	ปฏิบัติงาน	12	ใช้งาน

หน้า: 10 รายการ ▼

1 ถึง 1 จาก 1

ปิด



ระบบการบริหารงานบุคคล >> ขั้นตอน ฝาก.ให้โอน

CMD005

ดำเนินการให้โอน

ให้โอนไปยัง ฝาก. :

เทศบาลนครภูเก็ต



ระบุ ชื่อ-สกุล ผู้โอน :

จำอากาศศตกริดสอบ ทดสอบ



ประเภท : ข้าราชการ เลขที่ตำแหน่ง : 142074301001 ตำแหน่งในการบริหาร : ตำแหน่งในสายงาน : เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ สังกัด : กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ -> ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ ระดับตำแหน่ง : ปฏิบัติงาน
วันที่มีผล :



ระบบการบริหารงานบุคคล >> ขั้นตอน ฝาก.ให้โอน

CMD005

+ คลิกเพิ่มข้อมูล

ให้โอนไปยัง ฝาก.	ชื่อ - สกุล	เลขบัตรประชาชน	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	สังกัด	
1 เทศบาลนครภูเก็ต	จำอากาศศตกริดสอบ ทดสอบ	3580407634720	142074301001	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ -> ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	

อนุมัติ

กลับไป



ทะเบียนประวัติ >

การบริหารงานบุคคล (PA) >

ระบบอื่นๆ >



0-2241-9000
ต่อ 3134

ระบบการบริหารงานบุคคล >> ขั้นตอน อปท.ให้โอน

CMD005

ค้นหารายการ

สถานะ :

ทั้งหมด

วันที่มีผล :

เลขบัตรประชาชน :

ค้นหา

แสดงทั้งหมด

ส่งออกไฟล์ Excel

+ เพิ่มข้อมูล

#	เลขบัตรประชาชน	ชื่อ-นามสกุล	โอนไปยัง	วันที่มีผล	สถานะ
1.	1. 3580407634720	1. จำอากาศตริกดสอบ ทดสอบ	1. เทศบาลนครภูเก็ต	20/03/2568	ประมวลผลแล้ว

• ขั้นตอน อปท.รับโอน

- 1.คลิกเลือกเมนู การบริหารงานบุคคล (PA)
- 2.ระบบบริหารงานบุคคล
- 3.เมนูดำเนินการ
- 4.ขั้นตอน อปท.รับโอน

The screenshot displays the Thai Public Administration (OPA) system interface. The top navigation bar is blue and contains the following elements: a home icon, the text 'ทะเบียนประวัติ >', a dropdown menu for 'การบริหารงานบุคคล (PA)' (highlighted with a red box and a red circle with the number 1), and a link for 'ระบบอื่นๆ >'. On the right side of the top bar, there is a user profile icon, a notification bell icon, and a contact number '0-2241-9000 ต่อ 3134'.

The main content area is divided into two columns. The left column contains a sidebar with the following items: 'ดำเนินการรับโอน', 'รับโอนจาก อปท.:', 'ระบุ ชื่อ-สกุล ผู้รับโอน:', 'วันที่มีผล:', 'ระบุตำแหน่งรับโอน' (with a dropdown arrow), 'ประเภท: ข้าราชการ เลขที่ตำแหน่ง', and 'เงินเดือน:'. The right column contains a main content area with the following elements: a dropdown menu for 'ระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน' (highlighted with a red box and a red circle with the number 2), a dropdown menu for 'ระบบการดำเนินงานบุคคล' (highlighted with a red box and a red circle with the number 3), a dropdown menu for 'เมนู ดำเนินการ' (highlighted with a red box and a red circle with the number 4), and a dropdown menu for 'ขั้นตอน อปท.รับโอน' (highlighted with a red box and a red circle with the number 5). Below these dropdown menus, there is a section titled 'ขั้นตอน อปท.รับโอน' with a sub-section 'โอนย้ายปลายทาง'.

At the bottom of the interface, there are two buttons: a green button with a checkmark icon and the text 'บันทึก' (Save), and a red button with an 'X' icon and the text 'กลับไป' (Go back).



ระบบการบริหารงานบุคคล >> ขั้นตอน อปท.รับโอน

CMD006

+ คลิกเพิ่มข้อมูล

รับโอนจาก อปท.	ชื่อ - สกุล	เลขบัตรประชาชน	ตำแหน่งใหม่ เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	สังกัด
ยังไม่มีข้อมูล					

อนุมัติ

กลับไป



ระบบการบริหารงานบุคคล >> ขั้นตอน อปท.รับโอน

CMD006

ดำเนินการรับโอน

รับโอนจาก อปท. :

1

ระบุ ชื่อ-สกุล ผู้รับโอน :

2

วันที่มีผล :

3

ระบุตำแหน่งรับโอน

4

*กรุณาเลือกตำแหน่งที่ต้องการรับโอน ก่อนบันทึกข้อมูล !

× กลับไป

รหัส อปท.

ชื่อ อปท.

ประเภท อปท.

ขนาด อปท.

จังหวัด

อำเภอ

ค้นหา

	รหัส อปท.	อปท.	ขนาด	จังหวัด	อำเภอ
เลือก	4920201	เทศบาลเมืองกบินตัง	กลาง	ตรัง	อ.กบินตัง

หน้า: 10 รายการ

1 ถึง 1 จาก 1

LHR :: ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น - Google Chrome

lhrtest.dla.go.th/cmd/transferTo.do

รายการคำสั่งให้โอนจาก อปท.เทศบาลเมืองกบินตัง

	ชื่อ-นามสกุล	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	สังกัด	จำนวนคำสั่ง
เลือก	จำอาภาศตริภดสอบ ทดสอบ				

ประเภท	จังหวัด	อำเภอ	อปท.	สังกัด	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อผู้ครองตำแหน่ง	ตำแหน่ง/อันดับ	สถานะ		
เลือก ข้าราชการ	ภูเก็ต	อ.เมืองภูเก็ต	เทศบาลนครภูเก็ต	สำนักการศึกษา -> หน่วยศึกษานิเทศก์ สำนักการศึกษา -> ส่วนส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม -> ฝ่ายส่งเสริมศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม	412083811002		นิเทศการศึกษา	ชำนาญการ	ตำแหน่งว่าง	
เลือก ข้าราชการ	ภูเก็ต	อ.เมืองภูเก็ต	เทศบาลนครภูเก็ต	สำนักการศึกษา -> ส่วนบริหารการศึกษา -> ฝ่ายกิจการโรงเรียน	412083803003		นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	ตำแหน่งว่าง	
เลือก ข้าราชการ	ภูเก็ต	อ.เมืองภูเก็ต	เทศบาลนครภูเก็ต	สำนักการศึกษา -> ส่วนบริหารการศึกษา -> ฝ่ายกิจการโรงเรียน	412082107006		นักบริหารงานการศึกษา	หัวหน้านักบริหารงานการศึกษา	ชำนาญการ	ตำแหน่งว่าง
เลือก ข้าราชการ	ภูเก็ต	อ.เมืองภูเก็ต	เทศบาลนครภูเก็ต	สำนักการศึกษา -> ฝ่ายแผนงานและโครงการ	412082107004		นักบริหารงานการศึกษา	หัวหน้านักบริหารงานการศึกษา	ชำนาญการ	ตำแหน่งว่าง
เลือก ข้าราชการ	ภูเก็ต	อ.เมืองภูเก็ต	เทศบาลนครภูเก็ต	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ -> กลุ่มงานสถิติข้อมูลและสารสนเทศ	412074101030		เจ้าพนักงานธุรการ	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	ตำแหน่งว่าง
เลือก ข้าราชการ	ภูเก็ต	อ.เมืองภูเก็ต	เทศบาลนครภูเก็ต	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ -> ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	412074301002		เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	ปฏิบัติงาน	ตำแหน่งว่าง
เลือก ข้าราชการ	ภูเก็ต	อ.เมืองภูเก็ต	เทศบาลนครภูเก็ต	สำนักช่าง -> ส่วนการโยธา -> ฝ่ายเครื่องจักรกล	412052103007		นักบริหารงานช่าง	หัวหน้านักบริหารงานช่าง	ชำนาญการ	ตำแหน่งว่าง



ทะเบียนประวัติ >

การบริหารงานบุคคล (PA) >

ระบบอื่นๆ >



0-2241-9000
ต่อ 3134

ระบบการบริหารงานบุคคล >> ขั้นตอน อปท.รับโอน

CMD006

ดำเนินการรับโอน

รับโอนจาก อปท. :

เทศบาลเมืองกันตัง

*

--

ระบุ ชื่อ-สกุล ผู้รับโอน :

จำอากาศตรีทดสอบ ทดสอบ

*

--

วันที่มีผล :

20/03/2568

*

ระบุตำแหน่งรับโอน

--

ประเภท : ข้าราชการ เลขที่ตำแหน่ง: 412074301002 ตำแหน่งในการบริหาร: ตำแหน่งในสายงาน: เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ สังกัด: กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ -> ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับตำแหน่ง: ปฏิบัติงาน

เงินเดือน:

15,000.00

*

บาท



บันทึก



กลับไป



ระบบการบริหารงานบุคคล >> ขั้นตอน อปท.รับโอน

CMD006

+ คลิกเพิ่มข้อมูล

รับโอนจาก อปท.	ชื่อ - สกุล	เลขบัตรประชาชน	ตำแหน่งใหม่		
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	สังกัด
1 เทศบาลเมืองกันตัง	จำอากาศรีกตสอบ ทดสอบ	3580407634720	412074301002	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ -> ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

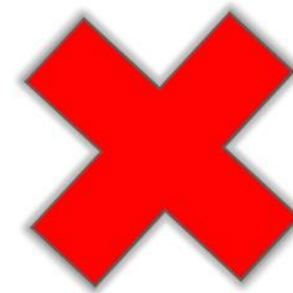
อนุมัติ

กลับไป

กรณีบุคคลากรสิ้นสุดสถานะ

- เกษียณอายุราชการ
- ตาย
- ลาออก
- โอนไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น
- ปลดออก/ให้ออก/ไล่ออก
- สิ้นสุดสัญญาจ้าง

กรณีบันทึกบุคลากรผิด



- กรณีชื่ออยู่สายสามัญ
- กรณีชื่อสายครู
- กรณีบันทึกสายครู

บันทึกผิดฝั่งครู
บันทึกผิดฝั่งสามัญ
เป็นบุคลากรทางการศึกษา

กรณีบันทึกบุคลากรผิด

- กรณีเปลี่ยนตำแหน่งที่หน่วยงานเดิม
- กรณีเปลี่ยนสังกัด

ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง

ครู และลูกจ้างประจำทางการศึกษา

และพนักงานจ้างทางการศึกษา



ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



ทะเบียนประวัติ

การบริหารงานบุคคล (PA) >

ระบบอื่นๆ >



0-2241-9000
ต่อ 3134

หน้าแรก



ระบบ ก.พ.7 ขรก.สามัญ >

ระบบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ระบบ ก.พ.7 ครู



เมนู ตั้งค่า

เมนู กรอบอัตรากำลัง



ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น

ลูกจ้างประจำ

พนักงานจ้าง

กลุ่มข้าราชการส่วนท้องถิ่น 47 อัตรา



ข้าราชการ
15 อัตรา



ลูกจ้างประจำ
0 อัตรา



พนักงานจ้าง
32 อัตรา



ทะเบียนประวัติ >

การบริหารงานบุคคล (PA) >

ระบบอื่นๆ >



0-2241-9000
ต่อ 3134

นักวิชาการตรวจสอบ
ภายใน

ปฏิบัติการ

หน่วยตรวจสอบ
ภายใน

ตำแหน่ง
ว่าง



เจ้าพนักงานพัสดุ

ชำนาญงาน

กองการศึกษา
ศาสนาและ
วัฒนธรรม

ตำแหน่ง
ว่าง



นักจัดการงานทั่วไป

ปฏิบัติการ

สำนักปลัด



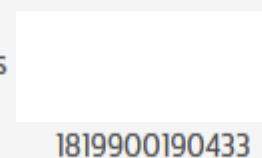
มีผู้ครอง
ตำแหน่ง



เจ้าพนักงานพัฒนา
ชุมชน

ชำนาญงาน

กองสวัสดิการ
สังคม



1819900190433





ทะเบียนประวัติ >

การบริหารงานบุคคล (PA) >

ระบบอื่นๆ >

แหล่งทรัพยากรกลางของพนักงานส่วนท้องถิ่น (ข้าราชการ)

ตำแหน่งประเภท :

ทั่วไป

ระดับตำแหน่ง :

ชำนาญงาน

สังกัด :

กองสวัสดิการสังคม

เลขที่ตำแหน่ง :

013114801001

ชื่อตำแหน่งในสายงาน :

เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน

บัญชีเงินเดือนถ้อยจ่าย :

ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ชั้น 16.5

อัตราเงินเดือนถ้อยจ่าย :

16,920.00

บาท

วันที่ตั้งอัตรานี้ :

01/10/2560

(วันที่ อก. ประกาศแผนอัตราทำสิ่งมีผลใช้บังคับ)

วันที่ตำแหน่งว่าง :

(วันที่ตำแหน่งว่างคือวันที่คำสั่งมีผล)

วันที่ยุบเลิกอัตรานี้ :

สถานะ :

มีผู้ครองตำแหน่ง

ชื่อผู้ครองตำแหน่ง :

นายวิมล โพธิ์ศรี-สิน

เลือกผู้ครองตำแหน่ง

ยกเลิกผู้ครองตำแหน่ง

6

7

- ☐ ทรนทรออกข้อมูลผิด
- ☐ ทรนทรพันสภาพ
- ☐ ทรนทรเปลี่ยนตำแหน่ง/สายงาน

ตกลง

ยกเลิก

8

บันทึก

กลับไป



ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



ทะเบียนประวัติ

การบริหารงานบุคคล (PA) >

ระบบอื่นๆ >



0-2241-9000
ต่อ 3134

หน้าแรก



ระบบ ก.พ.7 ขรก.สามัญ >

ระบบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ระบบ ก.พ.7 ครู



เมนู ตั้งค่า

เมนู กรอบอัตรากำลัง



ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น

ลูกจ้างประจำ

พนักงานจ้าง

กลุ่มข้าราชการส่วนท้องถิ่น 47 อัตรา



ข้าราชการ
15 อัตรา



ลูกจ้างประจำ
0 อัตรา



พนักงานจ้าง
32 อัตรา



ทะเบียนประวัติ >

การบริหารงานบุคคล (PA) >

ระบบอื่นๆ >



0-2241-9000
ต่อ 3134

นักวิชาการตรวจสอบ
ภายใน

ปฏิบัติการ

หน่วยตรวจสอบ
ภายใน

ตำแหน่ง
ว่าง



เจ้าพนักงานพัสดุ

ชำนาญงาน

กองการศึกษา
ศาสนาและ
วัฒนธรรม

ตำแหน่ง
ว่าง



นักจัดการงานทั่วไป

ปฏิบัติการ

สำนักปลัด



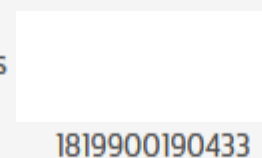
มีผู้ครอง
ตำแหน่ง



เจ้าพนักงานพัฒนา
ชุมชน

ชำนาญงาน

กองสวัสดิการ
สังคม





ทะเบียนประวัติ >

การบริหารงานบุคคล (PA) >

ระบบอื่นๆ >

แจ้งการขออัตราค่าจ้างของพนักงานส่วนท้องถิ่น (ข้าราชการ)

ตำแหน่งประเภท :

ทั่วไป

*



ระดับตำแหน่ง :

ชำนาญงาน

*



สังกัด :

กองสวัสดิการสังคม



*

เลขที่ตำแหน่ง :

013114801001

*

(กรอกเฉพาะตัวเลขเท่านั้น)

ชื่อตำแหน่งในสายงาน :

เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน

*



บัญชีเงินเดือนท่อย้าย :

ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ชั้น 16.5



อัตราเงินเดือนท่อย้าย :

16,920.00

บาท

วันที่ตั้งอัตรานี้ :

01/10/2560

(วันที่ อปท. ประกาศแผนอัตราทำสิ่งมีผลใช้บังคับ)

วันที่ตำแหน่งว่าง :

(วันที่ตำแหน่งว่างคือวันที่คำสั่งมีผล)

วันที่ยุบเลิกอัตรานี้ :

สถานะ :

มีผู้ครองตำแหน่ง

*

ชื่อผู้ครองตำแหน่ง :

เลือกผู้ครองตำแหน่ง

อย่าเลือกผู้ครองตำแหน่ง

7

ค้นหาบุคลากร

เลขประจำตัวประชาชน :

ค้นหา

เริ่มค้นหาใหม่

เลือก

ชื่อ-นามสกุล ▲

จำนวนคำสั่ง ▲

นายวิ สะดำ

12

8



บันทึก



กลับไป

ค่าใช้จ่าย ม.35





สน.บถ. ได้จัดทำคู่มือการใช้งานระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น
แห่งชาติผ่านเว็บไซต์ (Web Application) สำหรับองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นเสร็จเรียบร้อยแล้ว และพร้อมเผยแพร่คู่มือดังกล่าว
ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เพื่อแจ้งให้องค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ และถือปฏิบัติ



ดาวน์โหลดคู่มือการใช้งาน



www.dla.go.th



หน่วยงานภายใน
สำนักพัฒนาระบบบริหาร
งานบุคคลส่วนท้องถิ่น



E - BOOK



แนวทางการปรับเงินเดือนชดเชยข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
การแก้ไขคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ โอน (ย้าย)
ของผู้ได้รับปรับเงินเดือนชดเชย

วิทยาการบรรยาย ดร.วุฒิวิษณุ ราชมณี

การปรับเงินเดือนชดเชยข้าราชการส่วนท้องถิ่น
ประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการท้องถิ่น
และประเภทบริหารท้องถิ่น

การปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ (ปรับเงินเดือนชดเชย)

กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

1. ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้รับเงินเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือ ก.พ. รับรอง เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง พ.ศ. 2567
2. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท 0809.3/ว 4465 ลงวันที่ 17 ตุลาคม 2567

3

การปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ (ปรับเงินเดือนชดเชย)

ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้รับเงินเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิฯ พ.ศ. 2567

ให้ข้าราชการ ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ 1 พ.ค. 67 หรือ 1 พ.ค. 68 ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ ตั้งแต่วันที่ **1 พ.ค. 67** หรือ **1 พ.ค. 68** ตามบัญชีขั้นเงินเดือนและจำนวนขั้นเงินเดือนที่ได้ปรับเพิ่มตามคุณวุฒิ ผนวก 1 หรือ ผนวก 2 โดยให้ได้รับเงินเดือนตามช่วงชั้นและอัตราที่**กำหนดในช่อง (1)**
ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามจำนวนขั้นที่**กำหนดในช่อง (2)**
ทั้งนี้ เงินเดือนที่ได้ปรับเพิ่มขึ้นแล้วจะต้องไม่เกินขั้นและอัตราที่**กำหนดในช่อง (3)**

4

การปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ (ปรับเงินเดือนชดเชย)

ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้รับเงินเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิฯ พ.ศ. 2567

ผนวก ๑

บัญชีเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
จำแนกตามช่วงเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ระดับ/ช่วงชั้นที่ได้รับการปรับ (๑)						จำนวนขั้น ที่ได้ปรับ (๒)	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวม แล้วต้องไม่เกิน (๓)	
			ระดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด		ขั้น		อัตรา	
				ขั้น	อัตรา	ขั้น	อัตรา				
๖	ปริญญาโททั่วไป หรือเทียบเท่า	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๓	๑๗,๕๗๐	๑๖.๕	๑๙,๘๐๐	๓	๑๙	๒๓,๕๐๐	
				๑๗	๒๐,๑๒๐	๒๐	๒๒,๒๓๐	๒.๕	๒๒	๒๓,๗๑๐	
				๒๐.๕	๒๒,๖๐๐	๒๓	๒๔,๘๘๐	๒	๒๔.๕	๒๕,๖๗๐	
				๒๓.๕	๒๔,๘๗๐	๒๖	๒๖,๙๒๐	๑.๕	๒๗	๒๗,๘๐๐	
				๒๖.๕	๒๗,๘๐๐	๒๘.๕	๒๙,๑๓๐	๑	๒๙.๕	๓๐,๐๒๐	
				๒๙	๒๙,๕๗๐	๒๙.๕	๓๐,๐๒๐		๓๐.๕	๓๐,๙๗๐	
				๓๐.๕	๓๐,๒๒๐	๓๑.๕	๓๑,๓๘๐	๑	๓๑.๕	๓๑,๘๘๐	
				๓๓.๕	๓๓,๘๘๐	๓๖.๕	๓๖,๕๒๐	๐.๕	๓๖.๕	๓๗,๐๘๐	

นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ
คุณวุฒิรัฐศาสตรมหาบัณฑิต
อัตราเงินเดือน ณ 1 พ.ค. 67
ขั้น 23.5 (24,870 บาท)
จะได้รับการปรับชดเชย 1.5 ขั้น
เงินเดือนหลังปรับชดเชย
ขั้น 25 (26,080 บาท)

5

การปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ (ปรับเงินเดือนชดเชย)

ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้รับเงินเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิฯ พ.ศ. 2567

ผนวก ๑

บัญชีเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
จำแนกตามช่วงเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ระดับ	ระดับ/ช่วงชั้นที่ได้รับการปรับ (๑)				จำนวนขั้น ที่ได้ปรับ (๒)	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวม แล้วต้องไม่เกิน (๓)		
				ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด			ขั้น	อัตรา	
				ขั้น	อัตรา	ขั้น	อัตรา				
๖	ปริญญาโททั่วไป หรือเทียบเท่า	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๓	๑๗,๕๗๐	๑๖.๕	๑๙,๘๐๐	๓	๑๙	๒๓,๕๐๐	
				๑๗	๒๐,๑๒๐	๒๐	๒๒,๒๓๐	๒.๕	๒๒	๒๓,๗๑๐	
				๒๐.๕	๒๒,๖๐๐	๒๓	๒๔,๘๘๐	๒	๒๔.๕	๒๕,๖๗๐	
				๒๓.๕	๒๔,๘๗๐	๒๖	๒๖,๙๒๐	๑.๕	๒๗	๒๗,๘๐๐	
				๒๖.๕	๒๗,๘๐๐	๒๘.๕	๒๙,๑๓๐	๑	๒๙.๕	๓๐,๐๒๐	
				๒๙	๒๙,๕๗๐	๒๙.๕	๓๐,๐๒๐		๓๐.๕	๓๐,๙๗๐	
				๓๐.๕	๓๐,๒๒๐	๓๑.๕	๓๑,๓๘๐	๑	๓๑.๕	๓๑,๘๘๐	
				๓๓.๕	๓๓,๘๘๐	๓๖.๕	๓๖,๕๒๐	๐.๕	๓๖.๕	๓๗,๐๘๐	

นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ
คุณวุฒิรัฐศาสตรมหาบัณฑิต
อัตราเงินเดือน ณ 1 พ.ค. 67
ขั้น 26 (26,920 บาท)
จะได้รับการปรับชดเชย 1.5 ขั้น
~~เงินเดือนหลังปรับชดเชย~~
ขั้น 27.5 (28,250 บาท)
ดังนั้นจะได้รับเพียง
ขั้น 27 (27,800 บาท)

6

การปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ (ปรับเงินเดือนชดเชย)

หนังสือชักชวนแนวทางปฏิบัติ ที่ มท.0809.3/ว4465 ลงวันที่ 17 ตุลาคม 2567

๖. กำหนดให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับเงินและอัตราเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิการศึกษาเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามประกาศ ก.ร.น. และ ก.อบ.ร. เมื่อมาตราฐานใหม่เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ ก.ร.น. ก.อบ.ร. หรือ ก.ร.บร. เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้

๑.๑. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุหรือแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ได้รับเงินและอัตราเงินได้เดิมตามที่ระบุในบัญชีรายชื่อที่ข้าพเจ้าได้แนบมา (ปรับปรุงตามขอ) ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ โดยไม่ได้อำนาจการประกอบส่วนหรือเงินนอกค่าจ้างประจำตัวเงินเดือน โดยข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับเงินและอัตราเงินได้เดิม (ปรับปรุงตามขอ) ตามแบบที่ ๓ท้ายประกาศ **ร.ร. ๒** และ กอช. เวียงจันทน์ว่าไว้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเพิ่มขึ้น ตามบัญชีรายชื่อที่ **๑**, **๒**, **๓**, **๔**, **๕**, **๖**, **๗**, **๘**, **๙** หรือ **๑๐** ขึ้นอยู่ตามลักษณะการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายตามบัญชีรายชื่อที่แนบมาได้รับการยกเว้นค่า **๒๕** บาท โดยไม่ (๑) จัดให้มีการดำเนินการปรับปรุงเงินเพิ่มขึ้นเกินกว่าอัตราที่กำหนด (๒) จำนวนเงินที่ปรับปรุง (๓) ขึ้น ขึ้นและอัตราเงินเดือนที่ได้รับเพิ่มขึ้น จะต้องไม่สูงกว่าเงินและอัตราเงินได้ของข้าพเจ้าใน (๔) ชนิดที่ข้าพเจ้ามีพร้อมแล้วต้องไม่

[illegible]

ทั้งนี้ คุณวุฒิที่จะนำมาใช้เพื่อให้อาจารย์ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นนั้นจะต้องเป็นคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานทางคุณวุฒิแห่งองค์การบริหารส่วนตำบล และระดับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง โดยจะต้องมีการบันทึกคุณวุฒิดังกล่าวไว้ในบัตรประวัติ (ก.พ. ๗) ด้วย

ก.กลาง มีหนังสือชักชวน (การปรับเงินชดเชย)

มท 0809.3/ว4465 ลงวันที่ 17 ตุลาคม 2567

1. ข้าราชการที่บรรจุ ก่อน 1 พ.ค. 67

๒ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้น ตามคุณวุฒิที่เป็น
คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

โดย อปท. ออกคำสั่ง มีผลตั้งแต่วันที่ 1 พ.ค. 67

2. ข้าราชการที่บรรจุ ก่อน 1 พ.ค. 68

๒ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้น ตามคุณวุฒิที่เป็น
คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

โดย อปท. ออกคำสั่ง มีผลตั้งแต่วันที่ 1 พ.ค. 68

ทั้งนี้ คุณวุฒิที่จะนำมาใช้ได้ต้องตรงตาม
คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และบันทึกใน กพ.7

การปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ (ปรับเงินเดือนขดเชย)

หนังสือชักซ้อมแนวทางปฏิบัติ ที่ มท.0809.3/ว4465 ลงวันที่ 17 ตุลาคม 2567

๓. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการคัดเลือกเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นให้ทรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ หรือ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ แล้วแต่กรณี และนอกจากการปกครองส่วนท้องถิ่น (ผู้มีอำนาจบรรจุแต่งตั้ง) ได้มีคำสั่งให้ได้รับเงินเดือนตามค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ หรือ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ แล้วแต่กรณี ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้รับขึ้นและต่ออัตราเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามค่าตอบแทนที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น (ปรับเงินเดือน) ตามข้อ ๑๑ หรือข้อ ๒ แล้วแต่กรณี

๔. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้มีคุณสมบัติเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๓ หรือ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ แล้วแต่กรณี แยกย่อยออกปกครองส่วนท้องถิ่น (ผู้มีอำนาจปกครองแต่ยังไม่ได้แต่งตั้งให้ได้รับเงินเดือนตามค่าตอบแทนที่ ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น เบื้องกลางเงินเดือนที่ได้รับจากหรือสูงกว่าเงินเดือนตามอัตราเงินเดือนที่เพิ่มสำหรับคุณสมบัติ ที่คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือ ก.ค.ร.บ. รับรองเพื่อบรรจุแต่งตั้งให้เป็นข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (เงินเดือนหรือค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น ให้ข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นผู้นั้น ได้รับเงินเดือนหรือค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นตามค่าตอบแทนที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น (ปรับเงิน สลอป) ตามข้อ ๒ หรือข้อ ๒๖ แล้วแต่กรณี

๕. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่บรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ แต่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น หลังวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือ บรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แต่ได้คุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น หลังวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แล้วแต่กรณี เมื่อได้รับ และอัตราเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ (แปรรับทำข้อ) แล้ว ยังได้รับและอัตราเงินเดือนต่ำกว่าอัตราเงินเดือนแบบบรรจุของคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นตามข้อ ๑.๑ หรือตามข้อ ๑.๒ แล้วแต่กรณี ก็ให้ได้รับการปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิขึ้นตามข้อ ๑.๑ หรือข้อ ๑.๒ แล้วแต่กรณี โดยให้เป็นไปตาม ประการที่ ๑๑, ๑๒ และ ๑๓.๒. ก.ย.ค. หรือ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการใช้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับ เงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗

3. ข้าราชการที่มีคุณวุฒิสูงขึ้นและนายกฯ มีคำสั่งให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒินั้นก่อน 1 พ.ค. 67

มีสิทธิปรับเงินตามควมผิดที่สงขนั้น

4. ข้าราชการที่มีคุณวุฒิตั้งขึ้นและแต่นายกฯ ไม่มีคำสั่งให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒินั้นก่อน 1 พ.ค. 67 เนื่องจากเงินเดือนสูงกว่าเงินเดือนตามคุณวุฒิ

มีสิทธิปรับเงินตามควมผิดที่สงชนนั้น

5. ข้าราชการ บรรจก่่อน 1 พ.ค. 67

แต่ได้รับคณวฒิสงขึ้น**หลัง** 1 พ.ค. 67 เมื่อ

หาก **ปรับลด** **ขย** **ณ 1 พ.ค. 67** ตาม**กฎเดิม**แล้ว
เงินเดือนต่ำกว่า**วุฒิที่ได้รับเพิ่ม** ให้**ปรับเงินเดือนตามกฎวุฒิ**
ณ วันที่ได้รับกฎวุฒิ**สูงขึ้น** นั้น

การปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ (ปรับเงินเดือนชดเชย)

หนังสือชกข้อแนทางปฏิบัตี ที่ มท.0809.3/ว4465 ลงวันที่ 17 ตุลาคม 2567

๖. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่มีการโอน หรือการโอน(ย้าย) มีผลในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แล้วแต่กรณี หากเป็นผู้มีสิทธิได้รับการปรับขึ้นและอัตราเงินเดือน (ปรับเงินเดือนชดเชย) ตามข้อ ๒.๑ หรือ ๒.๒ แล้วแต่กรณี ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รับโอน หรือรับโอน(ย้าย) มีคำสั่งรับโอน หรือรับโอน(ย้าย) ก่อนจึงออกคำสั่งปรับขึ้นและอัตราเงินเดือน (ปรับเงินเดือนชดเชย) ตามข้อ ๒.๑ หรือข้อ ๒.๒ แล้วแต่กรณี

๗. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ หากโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการอื่นหลังวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้โอนสังกัดอยู่ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แล้วแต่กรณี ออกคำสั่งปรับอัตราเงินเดือนให้แก่ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ปรับเงินเดือนชดเชย) ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ตามข้อ ๒.๑ หรือวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ตามข้อ ๒.๒ แล้วแต่กรณี แล้วดำเนินการแก้ไขคำสั่งต่าง ๆ ที่กำหนดเกี่ยวกับเงินเดือนไว้ตามลำดับให้เป็นไปตามข้อเท็จจริง จนถึงคำสั่งให้โอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือส่วนราชการอื่น แล้วจึงส่งสำเนาคำสั่งทั้งหมดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการอื่นที่ผู้โอน โอนไปสังกัด เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการอื่นที่ผู้โอนไปสังกัด แก้ไขคำสั่งรับโอน และแก้ไขคำสั่งต่าง ๆ ที่กำหนดเกี่ยวกับเงินเดือนไว้ตามลำดับ และหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการออกคำสั่งนั้น การเบิกจ่ายเงินเดือนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ออกคำสั่งเบิกจ่ายเงินเดือนตามข้อเท็จจริงของคำสั่งนั้น

/๘. ข้าราชการ...

6. ข้าราชการ บรรจุก่อน 1 พ.ค. 67 โอน(ย้าย) มีผลในวันที่ 1 พ.ค. 67 ให้ อปท. ที่รับโอน เป็นผู้ออกคำสั่งปรับชดเชย

7. ข้าราชการ บรรจุก่อน 1 พ.ค. 67 โอนไปสังกัด อปท. หรือ ส่วนราชการอื่น หลัง 1 พ.ค. 67 ให้ อปท. ณ 1 พ.ค. 67 เป็นผู้ออกคำสั่งปรับเงินเดือน และแก้ไขคำสั่งให้โอน แล้วแจ้งคำสั่งให้ ฝ่ายทาง แก้ไขคำสั่งรับโอน ทั้งนี้ การเบิกจ่าย อปท. ได้ออกคำสั่ง อปท. แห่งนั้นจ่าย

การปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ (ปรับเงินเดือนชดเชย)

หนังสือชกข้อแนทางปฏิบัตี ที่ มท.0809.3/ว4465 ลงวันที่ 17 ตุลาคม 2567

๘. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่มีการเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนระดับ การย้าย ที่มีผลในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แล้วแต่กรณี หากเป็นผู้มีสิทธิได้รับการปรับขึ้นและอัตราเงินเดือน (ปรับเงินเดือนชดเชย) ตามข้อ ๒.๑ หรือ ๒.๒ แล้วแต่กรณี ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีคำสั่งเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลอื่นก่อนแล้วจึงออกคำสั่งปรับขึ้นและอัตราเงินเดือน (ปรับเงินเดือนชดเชย) ตามข้อ ๒.๑ หรือข้อ ๒.๒ แล้วแต่กรณี

๙. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่ได้รับขึ้นและอัตราเงินเดือนในระดับถัดไป อีกหนึ่งระดับของระดับที่ดำรงตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แล้วแต่กรณี

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ระดับ	ระดับช่วงชั้นที่ได้รับการปรับ (๑)				จำนวนขั้นที่ได้รับ	ขั้นที่ได้นำมาคำนวณ
				ขั้นต้น	อัตรา	ขั้นสูงสุด	อัตรา		
๖	ปริญญาโททั่วไป หรือเทียบเท่า	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๓	๓๙,๕๐๐	๑๖	๔๙,๕๐๐	๓	๓๙,๕๐๐
				๑๔	๔๐,๑๐๐	๑๗	๕๐,๑๐๐	๔	๔๐,๑๐๐
				๑๕	๔๐,๖๐๐	๑๘	๕๐,๖๐๐	๕	๔๐,๖๐๐
				๑๖	๔๑,๒๐๐	๑๙	๕๑,๒๐๐	๖	๔๑,๒๐๐
				๑๗	๔๑,๘๐๐	๒๐	๕๑,๘๐๐	๗	๔๑,๘๐๐
				๑๘	๔๒,๔๐๐	๒๑	๕๒,๔๐๐	๘	๔๒,๔๐๐
				๑๙	๔๓,๐๐๐	๒๒	๕๓,๐๐๐	๙	๔๓,๐๐๐
				๒๐	๔๓,๖๐๐	๒๓	๕๓,๖๐๐	๑๐	๔๓,๖๐๐
				๒๑	๔๔,๒๐๐	๒๔	๕๔,๒๐๐	๑๑	๔๔,๒๐๐
				๒๒	๔๔,๘๐๐	๒๕	๕๔,๘๐๐	๑๒	๔๔,๘๐๐
๗	ปริญญาโททั่วไป หรือเทียบเท่า	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๓	๔๕,๔๐๐	๒๖	๕๕,๔๐๐	๓	๔๕,๔๐๐
				๒๔	๔๖,๐๐๐	๒๗	๕๖,๐๐๐	๔	๔๖,๐๐๐

8. ข้าราชการ ที่เลื่อนตำแหน่ง เลื่อนระดับ ย้าย มีผลในวันที่ 1 พ.ค. 67 ให้ อปท. มีคำสั่งเลื่อนตำแหน่ง เลื่อนระดับ ย้าย ก่อน ออกคำสั่งปรับชดเชย

9. ข้าราชการ ที่ได้รับเงินเดือนสูงกว่าระดับปัจจุบัน (เงินเดือนข้ามแท่ง) และบรรจุก่อน 1 พ.ค. 67 การปรับเงินเดือนชดเชย ให้ปรับตามช่วงเงินเดือนที่ได้รับ

10. ข้าราชการ ที่สอบคัดเลือกจากทั่วไป เป็นวิชาการ หากจะ นำวุฒิสูงขึ้นมาใช้ ต้องมีระยะเวลาดำรงตำแหน่งตาม ประกาศการให้ได้รับเงิน

การปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ (ปรับเงินเดือนชดเชย)

หนังสือชกข้อแนทางปฏิบัติ ที่ มท.0809.3/ว4465 ลงวันที่ 17 ตุลาคม 2567

๑๑. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ออกจากราชการก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และบรรจุกลับเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือผู้ออกจากราชการก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ และบรรจุกลับเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ให้ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนตามประกาศ ก.จ. ก.ข. และ ก.อบค. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗

๑๒. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ออกจากราชการเพื่อไปรับราชการทหารหรือเพื่อไปปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรี ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และบรรจุกลับเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือผู้ออกจากราชการเพื่อไปรับราชการทหารหรือเพื่อไปปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรี ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ และบรรจุกลับเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ให้ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่บรรจุกลับ (ปรับเงินเดือนชดเชย) ตามข้อ ๒.๑ หรือข้อ ๒.๒ แล้วแต่กรณีก่อน แล้วจึงดำเนินการตามประกาศหลักเกณฑ์การบรรจุไปรับราชการทหารกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

๑๓. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่มีสิทธิได้ปรับขั้นและอัตราเงินเดือน (ปรับเงินเดือนชดเชย) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งปรับขั้นและอัตราเงินเดือนตามข้อ ๒.๑ หรือข้อ ๒.๒ แล้วแต่กรณีก่อน และหากยังเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงออกคำสั่งให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ตามประกาศ ก.จ. ก.ข. และ ก.อบค. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒) และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการ และลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๖๗

11. ข้าราชการ ที่ออกจากราชการ ก่อนวันที่ 1 พ.ค. 67 และ กลับเข้ารับราชการ หลัง 1 พ.ค. 67 อปท. อาจบรรจุกลับ ตามเงินเดือนที่ปรับชดเชยได้
12. ข้าราชการ ที่ออกจากราชการเพื่อรับราชการทหารหรือ ตามมติ ครม. ก่อนวันที่ 1 พ.ค. 67 และกลับเข้ารับราชการ หลัง 1 พ.ค. 67 อปท. ต้องออกคำสั่งบรรจุกลับโดย ให้ปรับเงินเดือนชดเชยก่อน ออกคำสั่งอื่น
13. ข้าราชการ ที่มีสิทธิปรับชดเชย ให้ปรับชดเชยก่อน และหากยังมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มการครองชีพฯ จึงออก คำสั่งให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพฯ ภายหลัง

การปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ (ปรับเงินเดือนชดเชย)

ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้รับเงินเดือน พ.ศ. 2558 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

การได้รับเงิน กรณีได้รับคุณวุฒิเพิ่ม หรือสูงขึ้น

➡ ให้ได้รับการปรับเงินเดือน ตามอัตราที่ ก.กลาง กำหนด



ประเภททั่วไปกรณีได้รับสูงขึ้น (สูงกว่าคุณวุฒิแรกบรรจุ)

- ต้องดำรงตำแหน่งในวุฒิเดิม มาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
- ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่ได้รับ แต่กรณีได้รับคุณวุฒิที่ ปวส. หรือคุณวุฒิที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่า เมื่อปรับแล้วต้องได้ เงินเดือนไม่สูงกว่า ปวส.

ประเภทวิชาการ กรณีได้รับวุฒิ ป.โท

- ต้องดำรงตำแหน่งวุฒิ ป.ตรี มาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

ประเภทวิชาการ กรณีได้รับวุฒิ ป.เอก

- ต้องดำรงตำแหน่งวุฒิ ป.โท มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

การปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ (ปรับเงินเดือนขดเชย)

ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้รับเงินเดือน พ.ศ. 2558 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

❖ คุณวุฒิที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่ม หรือสูงขึ้น

ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
ตามที่ ก.กลาง กำหนด

ตรวจสอบการรับรองคุณวุฒิได้ที่
<https://www.licth.org/>

❖ คุณวุฒิที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่ม หรือสูงขึ้น

>ได้รับมาก่อนบรรจุรับราชการ
>ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
>ระหว่างรับราชการ

ไม่ก่อนวันที่สำเร็จการศึกษา

ไม่ก่อนวันรายงานตัว อปท. (กรณีลาศึกษาต่อ)

ไม่ก่อนวันได้รับคุณวุฒิเพิ่ม (ไม่ได้ลาศึกษาต่อ)

13

การปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ (ปรับเงินเดือนขดเชย)

คุณวุฒิสูงขึ้นที่มีสิทธินำมาใช้ได้

1. ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

2. กรณีประเภททั่วไป

ได้รับคุณวุฒิ ปวท. ปวส. ป.ตรี ป.โท และ ป.เอก
แต่งตั้งด้วยคุณวุฒิเดิมไม่น้อยกว่า 1 ปี นับจาก 1 พ.ค. 67
มีสิทธิปรับฐาน **ปวส.**

3. กรณีประเภทวิชาการ

ได้รับคุณวุฒิ ป.โท แต่งตั้งด้วยคุณวุฒิ ป.ตรี ไม่น้อยกว่า 1 ปี
ได้รับคุณวุฒิ ป.เอก แต่งตั้งด้วยคุณวุฒิ ป.โท ไม่น้อยกว่า 2 ปี
นับจาก 1 พ.ค. 67

คุณวุฒิสูงขึ้นที่ไม่มีสิทธินำมาใช้

1. ไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

2. ไม่มีสิทธิรับเงินตามคุณวุฒิ เนื่องจากระยะเวลาคำรง
ตำแหน่ง

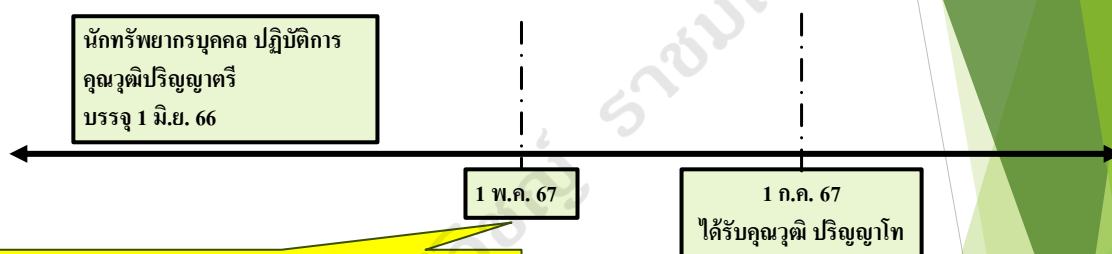
3. ได้รับคุณวุฒิมาหลังวันที่ 1 พ.ค. 67

14

ตัวอย่างการดำเนินการ
การปรับเงินเดือนชดเชยข้าราชการส่วนท้องถิ่น
ประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการท้องถิ่น
และประเภทบริหารท้องถิ่น กรณีต่าง ๆ

15

การปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ (ปรับเงินเดือนชดเชย)
กรณี ได้รับคุณวุฒิสูงขึ้น หลังวันที่ 1 พ.ค. 67



1. ออกคำสั่ง ปรับเงินเดือนชดเชย ณ 1 พ.ค. 67 ฐานคุณวุฒิ ป.ตรี

2. การดำเนินการ ณ 1 ก.ค. 67 จะต้องพิจารณาว่า

- (1) หากเงินเดือนต่ำกว่าเงินเดือนตามคุณวุฒิ ป.โท (19,480 บาท) ออกคำสั่งให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิ ป.โท (19,480 บาท) ณ 1 ก.ค. 67
- (2) หากเงินเดือนสูงกว่าเงินเดือนตามคุณวุฒิ ป.โท (19,480 บาท) ไม่ต้องออกคำสั่งใด

16

การปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ (ปรับเงินเดือนชดเชย)
กรณี ได้รับคุณวุฒิสูงขึ้น ก่อนวันที่ 1 พ.ค. 67 แต่ระยะเวลาบรรจุไม่ครบตามเงื่อนไข

นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ
คุณวุฒิปริญญาตรี
คุณวุฒิปริญญาโท (ก่อน 1 พ.ค. 67)
บรรจุ 1 มี.ค. 67

1 พ.ค. 67

1 มี.ค. 68

1. ออกคำสั่ง ปรับเงินเดือนชดเชย ณ 1 พ.ค. 67ฐานคุณวุฒิ ป.ตรี

2. ออกคำสั่งให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิ ป.โท (19,480 บาท) ณ 1 มี.ค. 68

17

การปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ (ปรับเงินเดือนชดเชย)
กรณี โอน(ย้าย) มีผลในวันที่ 1 พ.ค. 67

นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ
เทศบาล ก.

นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ
โอนไปสังกัด เทศบาล ข.

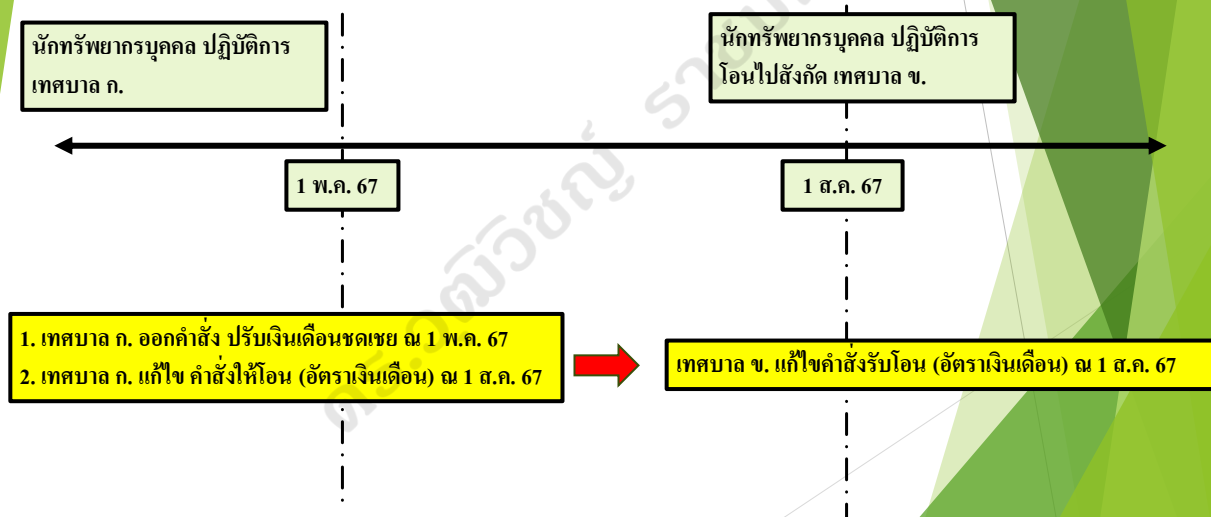
1 พ.ค. 67

เทศบาล ก. ไม่ต้องดำเนินการใด

เทศบาล ข. ออกคำสั่ง ปรับเงินเดือนชดเชย ณ 1 พ.ค. 67

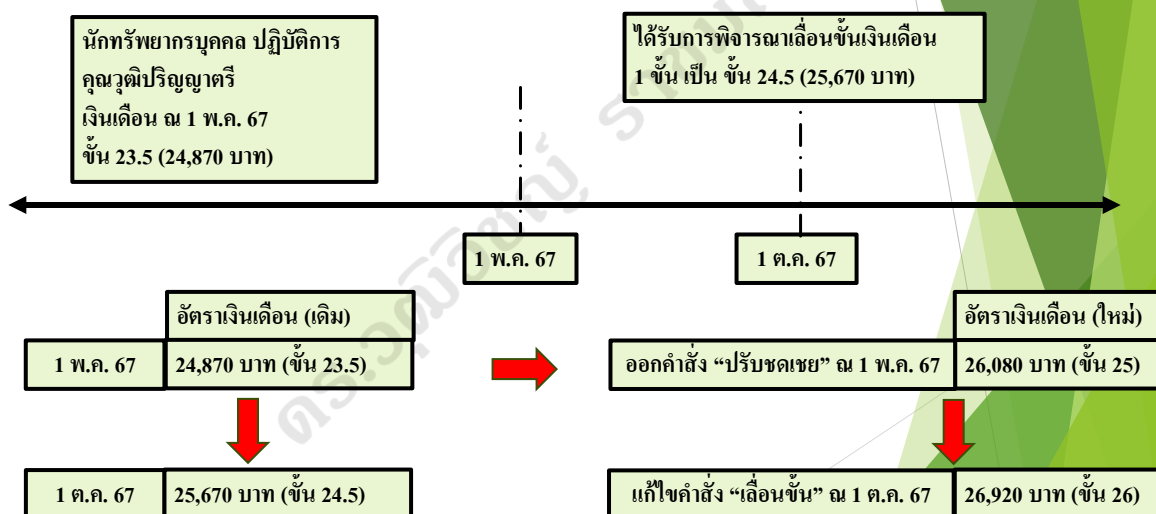
18

การปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ (ปรับเงินเดือนขดเซย)
กรณี โอน(ย้าย) หลังวันที่ 1 พ.ค. 67



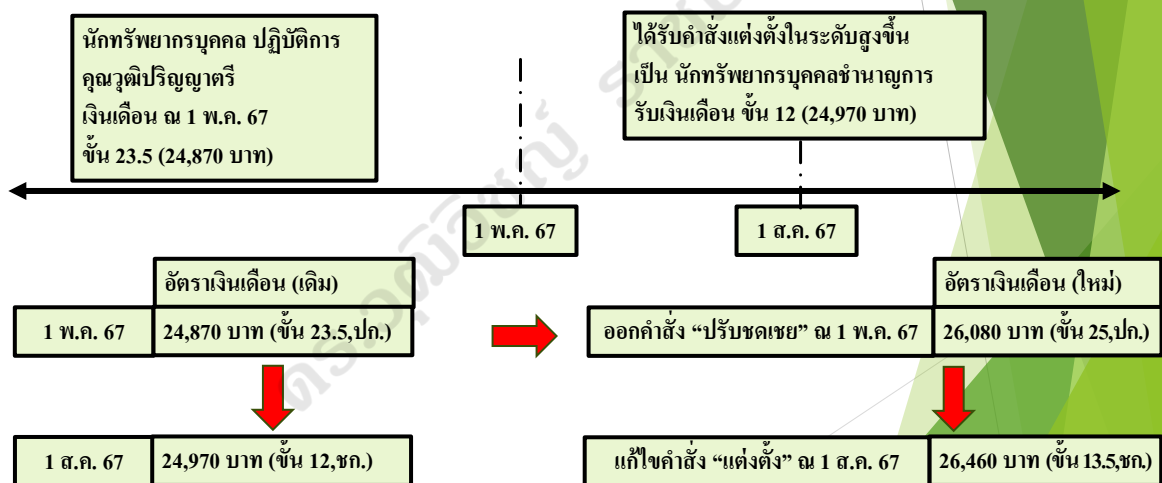
19

การปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ (ปรับเงินเดือนขดเซย)
กรณี ออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนไปแล้ว



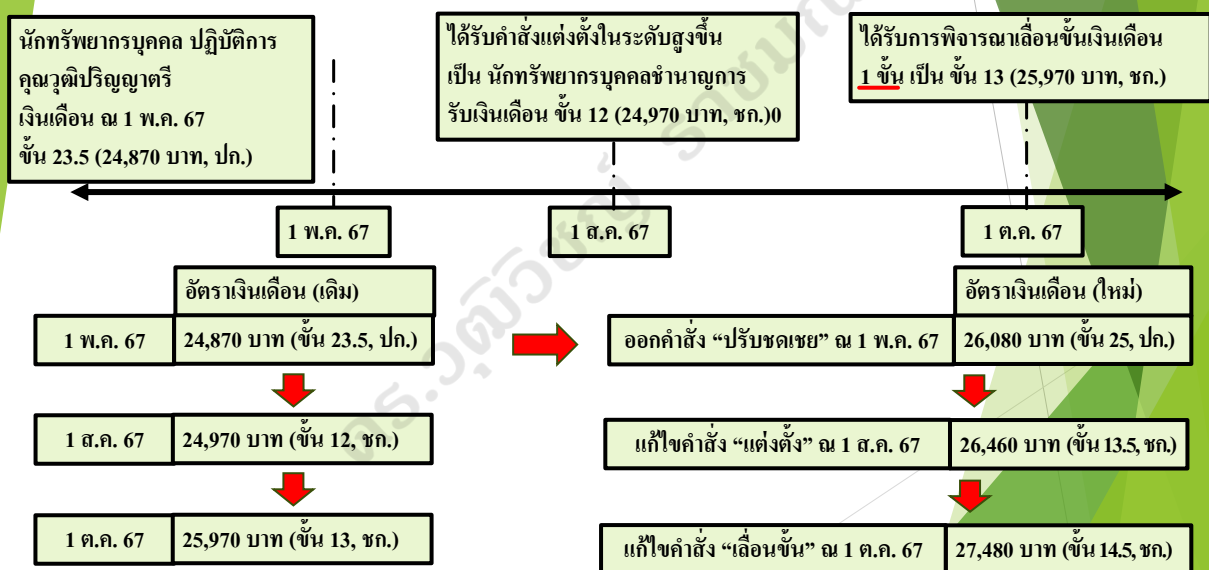
20

การปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ (ปรับเงินเดือนชดเชย)
กรณี การเลื่อนระดับสูงขึ้น



21

การปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ (ปรับเงินเดือนชดเชย)
กรณี การเลื่อนระดับสูงขึ้น



22

การปรับเงินเดือนชดเชยข้าราชการหรือพนักงานครูท้องถิ่น

23

การปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิข้าราชการครู (ปรับเงินเดือนชดเชย)

กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

1. ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.กลาง รับรอง พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2564
2. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206./ว 8 ลงวันที่ 1 เมษายน 2567
3. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท 0809.3/ว 37 ลงวันที่ 5 พฤศจิกายน 2567

24

การปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิข้าราชการครู (ปรับเงินเดือนชดเชย)

ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ สายงานการสอน **ได้รับเงิน**ในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นฯ พ.ศ. 2560 และแก้ไขเพิ่มเติม

1. เป็นคุณวุฒิที่ ก.กลาง หรือ ก.ค.ศ. รับรองบรรจุแต่งตั้งเป็นครู
2. คุณวุฒิได้มา ก่อนหรือระหว่างรับราชการ หรือระหว่างเตรียมพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม
3. คุณวุฒิเป็นไปตามเงื่อนไขใด เงื่อนไขหนึ่ง ดังนี้
 - (1) เป็นคุณวุฒิที่ตรงกับสาขาแรกบรรจุ
 - (2) เป็นคุณวุฒิที่ตรงกับสาขาวิชาหรือกลุ่มสาระที่ทำการสอนหรือเคยทำการสอน
 - (3) หากเป็นคุณวุฒิ สาขาบริหารการศึกษา จะต้อง “ได้รับแต่งตั้งเป็นผู้รักษาราชการแทนผู้บริหารสถานศึกษา กรณีตำแหน่งว่าง” “ติดต่อกันไม่น้อยกว่า 6 เดือน” “มีผลงานดีเด่น” “ขอปรับเงินเดือนตามคุณวุฒิ ภายใน 60 วัน นับแต่ครบ 6 เดือน”

25

การปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิข้าราชการครู (ปรับเงินเดือนชดเชย)

หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206./ว 8 ลงวันที่ 1 เมษายน 2567

1. กำหนดให้ผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู ก่อนวันที่ 1 พ.ค. 67 ได้รับการปรับเงินเดือนชดเชยในวันที่ 1 พ.ค. 67 ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด
2. กรณีได้รับคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง และ**ได้รับการปรับเงินเดือน**ตามคุณวุฒิ ก่อน 1 พ.ค. 67 ให้ได้รับการปรับชดเชยตามคุณวุฒิดังกล่าว ในวันที่ 1 พ.ค. 67
3. กรณีมีคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง เพิ่มและสูงขึ้นก่อน 1 พ.ค. 67 และมี**มติได้รับเงิน**ตามคุณวุฒิ แต่ไม่มีคำสั่งให้ได้รับการปรับเงินเดือนตามคุณวุฒิ ให้ได้รับการปรับชดเชยตามคุณวุฒิดังกล่าว ในวันที่ 1 พ.ค. 67

26

การปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิข้าราชการครู (ปรับเงินเดือนชดเชย)

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท 0809.3/ว 37 ลงวันที่ 5 พฤศจิกายน 2567 (เกี่ยวกับสิทธิการรับเงินตามคุณวุฒิ)

1. ผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู ตั้งแต่วันที่ 1 พ.ค. 67 หรือ 1 พ.ค. 68 ให้ได้รับเงินเดือน แรกบรรจุตามอัตราใหม่
2. กรณีครูปฏิบัติหน้าที่ **ในโรงเรียน** คุณวุฒิที่มีสิทธินำมาใช้ได้
 - 2.1 หากบรรจุและได้รับคุณวุฒิเพิ่มสูงขึ้น **หลังบรรจุ ก่อน 24 พ.ย. 60**
 - 2.2 หากได้รับคุณวุฒิ (1) ตรงกับสาขาแรกบรรจุ (2) ตรงกับสาขาวิชาหรือกลุ่มสาระที่ทำการสอน หรือเคยทำการสอน
 - 2.3 คุณวุฒิบริหารการศึกษา จะนำมาใช้ได้ **ต้องเป็นไปตาม** ประกาศการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ สายงานการสอน ได้รับเงินในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นฯ

27

การปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิข้าราชการครู (ปรับเงินเดือนชดเชย)

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท 0809.3/ว 37 ลงวันที่ 5 พฤศจิกายน 2567 (เกี่ยวกับสิทธิการรับเงินตามคุณวุฒิ)

3. กรณีครูปฏิบัติหน้าที่ **ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก** คุณวุฒิที่มีสิทธินำมาใช้ได้
 - 3.1 หากบรรจุและได้รับคุณวุฒิเพิ่มสูงขึ้น **หลังบรรจุ ก่อน 9 มิ.ย. 59** และมีประสบการณ์ทำงานเกี่ยวกับเด็กปฐมวัยท้องถิ่น ติดต่อกันมาแล้ว **ไม่น้อยกว่า 3 ปี**
 - 3.2 กรณีบรรจุได้รับคุณวุฒิเพิ่มสูงขึ้น **หลังบรรจุ ตั้งแต่ 9 มิ.ย. 59 ถึง 24 พ.ย. 60** หากได้รับคุณวุฒิ
 - (1) สาขาวิชาเอกอนุบาลศึกษา หรือการศึกษาปฐมวัย
 - (2) คุณวุฒิทางการศึกษาอื่น และมีประสบการณ์ทำงานเกี่ยวกับเด็กปฐมวัยท้องถิ่น ติดต่อกันมาแล้ว **ไม่น้อยกว่า 3 ปี**
 - 3.3 กรณีบรรจุแต่งตั้งหรือได้รับคุณวุฒิ **หลังวันที่ 24 พ.ย. 60** จะนำมาใช้ได้ **ต้องเป็นไปตาม** ประกาศการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ สายงานการสอน ได้รับเงินในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นฯ

28

การปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิข้าราชการครู (ปรับเงินเดือนขดชย) การพิจารณา **สิทธิ**

ครู ปฏิบัติหน้าที่ ในโรงเรียน

1. ครู ที่บรรจุก่อน 24 พ.ย. 60
และได้รับคุณวุฒิล่วงบรรจุ

1. ครู ที่บรรจุก่อน 24 พ.ย. 60 และได้รับคุณวุฒีก่อนบรรจุ
2. ครู ที่บรรจุหลัง 24 พ.ย. 60 และได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้น

หาก ก.ค.ส.รับรอง สามารถใช้ได้

24 พ.ย. 60

จะใช้ได้ ต้องเข้าเงื่อนไข ข้อใด ข้อหนึ่ง

1. เป็นคุณวุฒิที่ตรงกับสาขาแรกบรรจุ
2. เป็นคุณวุฒิที่ตรงกับสาขาวิชาหรือกลุ่มสาระที่ทำการสอนหรือเคยทำการสอน
3. หากเป็นคุณวุฒิ สาขาบริหารการศึกษา จะต้อง
“ได้รับแต่งตั้งเป็นผู้รักษาราชการแทนผู้บริหารสถานศึกษา กรณีตำแหน่งว่าง”
“ติดต่อกันไม่น้อยกว่า 6 เดือน” “มีผลงานดีเด่น”
“ขอปรับเงินเดือนตามคุณวุฒิ ภายใน 60 วัน นับแต่ครบ 6 เดือน”

29

การปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิข้าราชการครู (ปรับเงินเดือนขดชย) การพิจารณา **สิทธิ**

ครู ปฏิบัติหน้าที่ ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

1. ครู ที่บรรจุและได้รับคุณวุฒิล่วงบรรจุ ก่อน 9 มิ.ย. 59

1. ครู บรรจุและได้รับคุณวุฒิล่วงบรรจุระหว่างช่วงนี้
2. ครู บรรจุก่อนแต่ได้รับคุณวุฒิในช่วงนี้

1. ครู ที่บรรจุก่อน 24 พ.ย. 60 และได้รับคุณวุฒีก่อนบรรจุ
2. ครู ที่บรรจุก่อน 24 พ.ย. 60 แต่ได้รับคุณวุฒิหลัง 24 พ.ย. 60
3. ครู ที่บรรจุหลัง 24 พ.ย. 60 และได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้น

9 มิ.ย. 59

24 พ.ย. 60

หาก ก.ค.ส.รับรอง สามารถใช้ได้

จะใช้ได้ ต้องเข้าเงื่อนไข ข้อใด ข้อหนึ่ง

1. คุณวุฒิสาขานุบาลศึกษา หรือปฐมวัย
2. คุณวุฒิทางการศึกษา และมีประสบการณ์ไม่น้อยกว่า 3 ปี

จะใช้ได้ ต้องเข้าเงื่อนไข ข้อใด ข้อหนึ่ง

1. เป็นคุณวุฒิที่ตรงกับสาขาแรกบรรจุ
2. เป็นคุณวุฒิที่ตรงกับสาขาวิชาหรือกลุ่มสาระที่ทำการสอนหรือเคยทำการสอน
3. หากเป็นคุณวุฒิ สาขาบริหารการศึกษา จะต้อง
“ได้รับแต่งตั้งเป็นผู้รักษาราชการแทนผู้บริหารสถานศึกษา กรณีตำแหน่งว่าง”
“ติดต่อกันไม่น้อยกว่า 6 เดือน” “มีผลงานดีเด่น”
“ขอปรับเงินเดือนตามคุณวุฒิ ภายใน 60 วัน นับแต่ครบ 6 เดือน”

30

ตัวอย่างการปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิข้าราชการครู (ปรับเงินเดือนชดเชย)

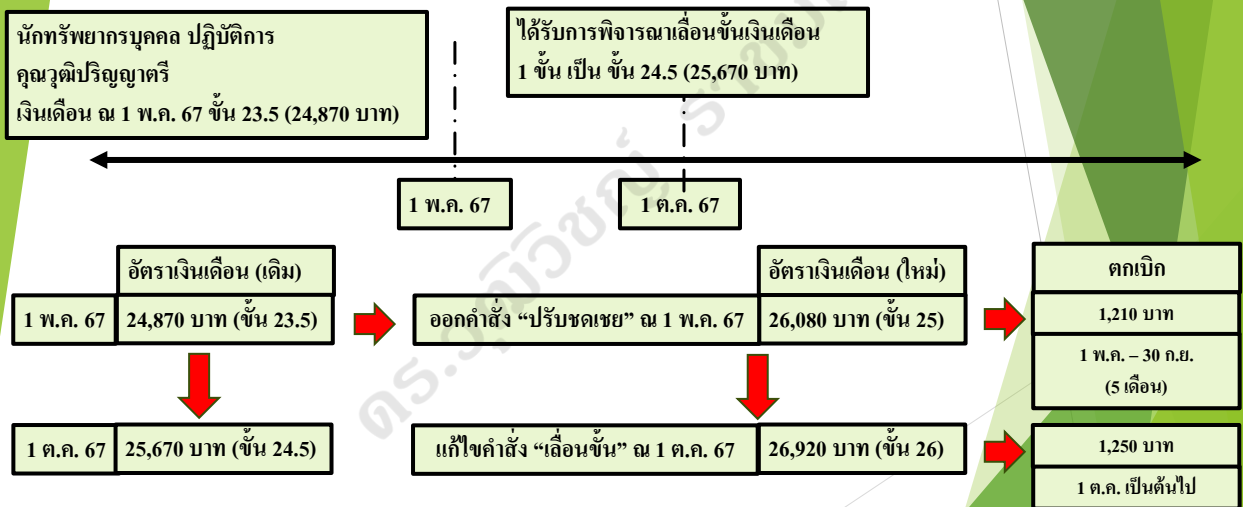
นาย ก. ป.ตรี คณิตศาสตร์ (2554) ป.โท คณิตศาสตร์ (2556) บรรจุ ครู คณิตศาสตร์ (2557) ปรับฐาน ป.โท	นาย ข. ป.ตรี คณิตศาสตร์ (2554) บรรจุ ครู คณิตศาสตร์ (2556) ป.โท บริหารการศึกษา (2557) ปรับฐาน ป.โท	นาย ค. ป.ตรี ปฐมวัย (2554) ป.โท ปฐมวัย (2556) บรรจุ ครู ศพด. (2557) ปรับฐาน ป.โท	นาย ง. ป.ตรี ปฐมวัย (2554) บรรจุ ครู ศพด. (2557) ป.โท บริหารการศึกษา (2558) ปรับฐาน ป.โท
นาย จ. ป.ตรี คณิตศาสตร์ (2554) บรรจุ ครู คณิตศาสตร์ (2557) ป.โท บริหารการศึกษา (2560) มีคำสั่งปรับเงินเดือน ป.โท ปรับฐาน ป.โท	นาย ฉ. ป.ตรี คณิตศาสตร์ (2554) บรรจุ ครู คณิตศาสตร์ (2557) ป.โท ภาษาไทย (2560) มอบหมายให้สอนภาษาไทย (2561) ปรับฐาน ป.โท	นาย ช. ป.ตรี คณิตศาสตร์ (2554) ป.โท บริหารการศึกษา (2556) บรรจุ ครู คณิตศาสตร์ (2557) ไม่เคยรักษาราชการแทน ปรับฐาน ป.ตรี	นาย ญ. ป.ตรี คณิตศาสตร์ (2554) บรรจุ ครู คณิตศาสตร์ (2557) ป.โท บริหารการศึกษา (2562) ไม่เคยรักษาราชการแทน ปรับฐาน ป.ตรี

31

การคำนวณเงินตกเบิก

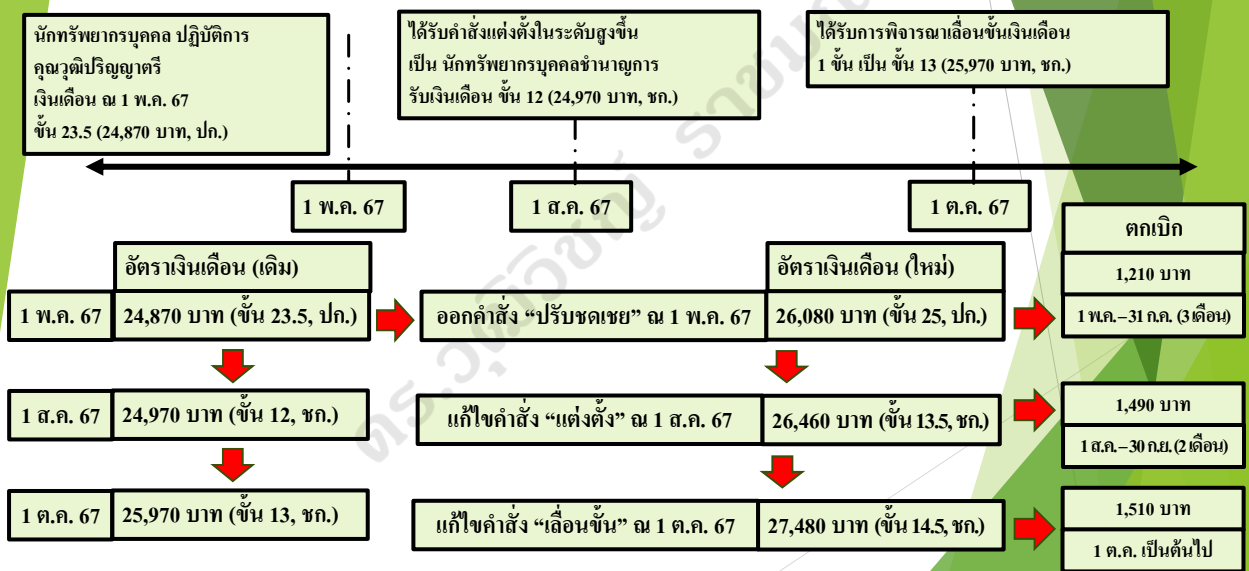
32

การปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ (ปรับเงินเดือนชดเชย)
กรณี ออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนไปแล้ว (คำนวณตกเบิก)



33

การปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ (ปรับเงินเดือนชดเชย)
กรณี การเลื่อนระดับสูงขึ้น



34

ระบบศูนย์กลางข้อมูลสารสนเทศท้องถิ่น (Local Personal Information Center : LPC)

www.lpcth.com



ระบบสำหรับเป็นสื่อกลางในการประชาสัมพันธ์ การรับโอน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- ตำแหน่งใดว่าง
- ว่างจำนวนเท่าไร
- มีช่องทางติดต่ออย่างไร



ผู้มีสิทธิใช้งาน

- อบจ. ที่มีตำแหน่งว่าง และต้องการจะสรรหาด้วยวิธีรับโอน
- ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้าราชการประเภทอื่น ที่ประสงค์จะโอนมาสังกัด อบจ.

35

Q & A

การปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ
(ปรับเงินเดือนชดเชย)

36

ประวัติวิทยากร

ดร.วุฒิวิทย์ ราชมณี

เบอร์โทรศัพท์ 098 880 2345

ตำแหน่งปัจจุบัน

- นักทรัพยากรบุคคล สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
- กรรมการดำเนินการ สหกรณ์ออมทรัพย์ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- กรรมการ คณะอนุกรรมการการเงิน และการคลัง สอ.อบจ.
- กรรมการ คณะอนุกรรมการวิชาการ และประชาสัมพันธ์ สอ.อบจ.
- กรรมการ คณะอนุกรรมการด้านการลงทุน สอ.อบจ.
- ที่ปรึกษา โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล อปท. สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
- ที่ปรึกษา รองอธิการบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

ประวัติการศึกษา

- รัฐศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการเมืองการปกครอง มรภ.สวนสุนันทา รุ่นที่ 8
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการเงิน มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย รุ่นที่ 26
- วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาคณิตศาสตร์ (ทุนเพชรนนทรี) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ รุ่นที่ 72

รางวัลที่เคยได้รับ

- ประกาศนียบัตรผู้มีความเป็นเลิศด้านคณิตศาสตร์
- ได้รับผลทดสอบทางการศึกษาระดับชาตินี้พื้นฐาน (O-NET) สาขาวิชาคณิตศาสตร์ 100 คะแนนเต็ม
- นักศึกษาทุน โครงการเพชรนนทรีสำหรับผู้มีความสามารถสูงทางวิทยาศาสตร์
- มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ สาขาผู้มีความสามารถสูงทางด้านคณิตศาสตร์ (อันดับ 1)



37

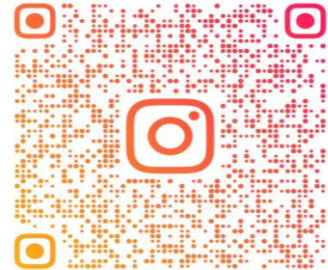
ช่องทางการติดต่อ



กลุ่ม ปรึกษา แลกเปลี่ยน
การบริหารงานบุคคลท้องถิ่น



Facebook Fanpage
ดร.วุฒิวิทย์ ราชมณี



DR.WHUTIVIT

Instagram
ดร.วุฒิวิทย์ ราชมณี

38

ขอบคุณครับ

